

RAPPORT D'ACTIVITE 2022

« SESSAD »



Identification de la structure	
Nom de la structure	« LOSTANGES »
Adresse de la structure	1244 route de Lostanges 81710 Navès
Coordonnées téléphoniques	05-63-59-94-31
Adresse électronique	ime.sessad@apajh81.org
Directeur	M. Uvaldo POLVOREDA
Type de structure	SESSAD
Capacité et modalités d'accueil	45 places, dont 35 places déficience Intellectuelle et 10 places Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA)
Numéro FINESS	810009407
Date de création	Janvier 1995
Nature et date du dernier arrêté d'autorisation	Arrêté en date du 29 octobre 2021 (extension de 4 places TSA)
Organisme gestionnaire	APAJH du Tarn

1- Les besoins des personnes accompagnées

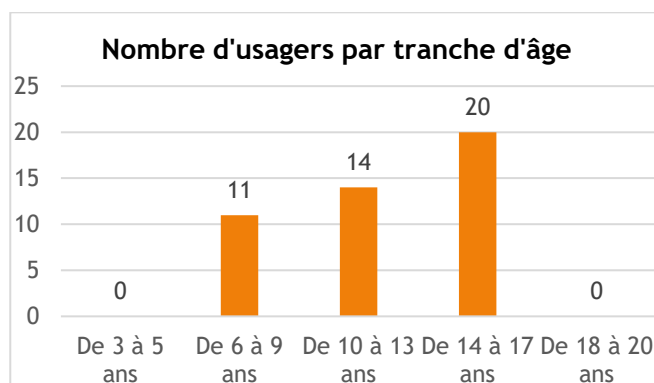
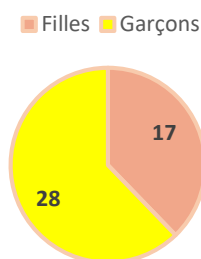
	ANALYSE DE L'ACTIVITE		
	2020	2021	2022
Nombre d'utilisateurs au 31 Décembre 2022	41 (dont 1 maintien par défaut de place et 1 par dérogation + de 20 ans)	45 et 2 files actives (finalisation d'un départ sur une durée d'1 mois)	45
Nombre d'admissions en cours d'année	8 admissions sur l'agrément DI	14 admissions dont 3 TSA et 10 DI	7 admissions dont 3 TSA et 4 DI
Nombre de sortants	6 (1 en IME, 1 en ITEP, 1 déménagement, 3 fin accompagnement à 20ans)	8 (5 à la demande du jeune, 1 + de 20 ans, 1 déménagement, 1 en CEP Saint Jean)	10 (5 à la demande de la famille/jeune, 4 pour orientations, 1 + de 20 ans)
Nombre de journées prévisionnelles (202x45)	8282	8406	9090
Nombre de journées réalisées	8249	8441	9080
Nombre d'heures hebdomadaires de prise en charge par usager	TSA : moyenne de 4h15 DI : moyenne de 3h30	TSA : moyenne de 4h20 DI : moyenne de 3h40	TSA : moyenne de 8h DI : moyenne de 4h
Taux d'occupation	99,60%	90%	99%
Nombre de personnes sur liste d'attente	45	42	48

Agrément SESSAD: Pour l'année 2022, le SESSAD accompagne 45 enfants et adolescents dont 35 présentant une Déficience Intellectuelle (DI) et 10 présentant un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA).

Liste d'attente : 48 demandes (13 demandes en lien avec l'agrément DI, 35 demandes en lien avec l'agrément TSA).

L'ANALYSE DE LA POPULATION ACCOMPAGNEE

45 enfants/adolescents en accompagnement au 31 décembre 2022.



Pour cette année 2022, le SESSAD observe que le nombre d'adolescents de la tranche d'âge 14-17 ans est conséquent. Ce qui a souvent entraîné une approche et un accompagnement exclusivement basés sur l'orientation et le projet professionnel.

Lieux de résidence principale de l'enfant accompagné

Les lieux de résidence des enfants sont dispersés sur 20 villes et villages du Tarn sud. Ce périmètre conséquent met en évidence le large champ d'intervention du SESSAD.

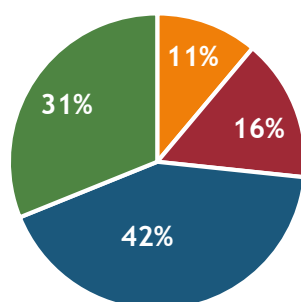
LIEUX DE DOMICILE	NBRE D'ENFANTS
CASTRES	18
MAZAMET	2
SAINT AMANS SOULT – ALBINE – PONT DE L'ARN	3
SAIX	4
VIELMUR – SEMALENS	2
SOUAL	1
SOREZE – BLAN - PUYLAURENS	6
LABRUGUIERE	2
MONTREDON LABESSIONE - LACROUZETTE - VABRE	3
SAINT GERMAIN DES PRES - DOURGNE	2
ROQUECOURBE - BURLATS	2

Durée des accompagnements au 31 décembre 2022

Au 31 décembre 2022, la durée moyenne de prise en charge est **de 7 ans pour les DI, 5 ans pour les TSA.**

A noter que si nous ne tenons pas compte des 10 places d'extension obtenues en 2021, en moyenne, la durée d'un accompagnement TSA est de **9 ans.**

Types de handicap des personnes accompagnées



- Trouble du Spectre de l'Autisme associé à une déficience intellectuelle
- Trouble du Spectre de l'Autisme sans déficience intellectuelle
- Déficience intellectuelle
- Sans déficience intellectuelle versant Troubles des apprentissages (≥ 70 Quotient Intellectuel)

SCOLARISATION

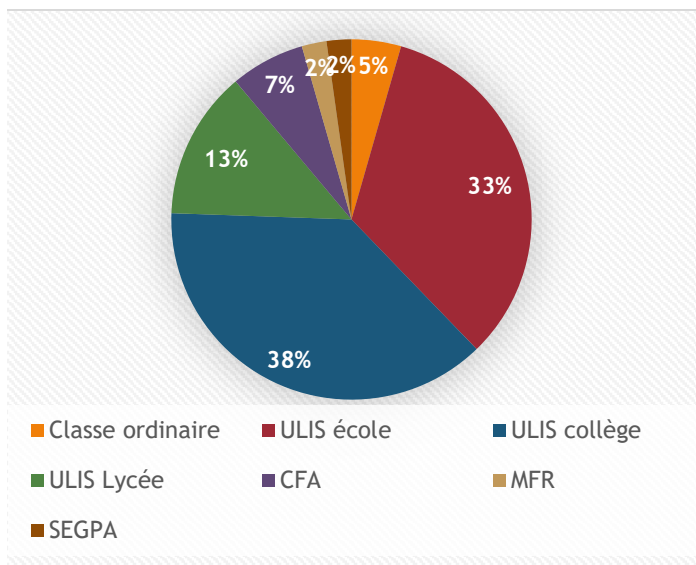
L'Education Nationale reste le partenaire majeur de nos accompagnements.

Pour cette année 2022, les accompagnements du SESSAD se sont réalisés principalement autour de **20 établissements scolaires** situés dans le bassin sud du TARN.

Types d'établissements

VILLE	TYPE D'ETABLISSEMENT	NOMBRE D'ENFANTS
CASTRES	3 Ecoles Primaires	11
CASTRES	4 Collèges	14
CASTRES	2 Lycées	2
LABRUGUIERE	1 Collèges	4
MAZAMET	1 Collèges	1
MAZAMET	3 Lycées	4
PUYLAURENS	1 Ecole Primaire	4
VERDALLE	1 MFR	1
ALBI	3 CFA	3
SAIX	1 Ecole Primaire	1

Répartition par type de scolarité suivie



18 conventions de coopération ont été réalisées afin d'acter les temps et contenus des interventions du SESSAD.

Le SESSAD **participe à toutes les ESS** (Equipe de Suivi de Scolarisation) et **2 rencontres partenariales** sont organisées chaque année avec tous les établissements scolaires.

LES BESOINS DES PERSONNES ACCOMPAGNEES



Constats et besoins en évolution constante

Encore cette année 2022, le SESSAD n'a pu que constater les difficultés rencontrées lors des accompagnements des **jeunes après 16 ans** :

- Difficultés au moment des grandes étapes de la vie (scolarisation, formation/orientation professionnelle, majorité, fin de prise en charge à 20 ans)
- Inadéquation entre les différents stades de développement de la personne et les attendus de la société.

Ces différents constats entraînent une réelle prise de conscience en ce qui concerne le peu de ressources et le manque de temps offerts à ces jeunes qui sortent de l'accompagnement SESSAD. Ce manque est surtout axé sur **la tranche d'âge des 16-25 ans**, où peu de dispositifs sont offerts, et qui entraîne encore trop souvent des **ruptures** ou **parcours douloureux**.

Nous notons également une augmentation en continue évolution dans l'accueil et l'accompagnement d'enfants/adolescents rencontrant des besoins multiples (familles en situation précaire, enfants sous la protection de l'Aide Sociale à l'Enfance, carences affectives et/ou éducatives). Ce sont de nouvelles missions qui demandent une prise en charge globale dans un périmètre d'environnement conséquent. Ces **nouvelles attentes**, ces **nouveaux besoins** dans l'accompagnement (**coordination, partenariat, connaissances et liens à l'environnement**) sont des temps indispensables qui demandent un investissement additionnel impactant forcément l'organisation des prises en charges.

Pour cette année 2022, **8 enfants sont accompagnés par l'Aide Sociale à l'enfance**. Des rencontres ont été effectuées tout au long de l'année avec nos partenaires de la maison du département afin d'offrir des prises en charge complémentaires et coordonnées.

SERVICE SESSAD - UNE EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

Les mouvements du personnel – Année 2022

Accueil : 3 stagiaires : Orthophoniste, Psychologue, Assistante sociale

Passages à temps plein : 1 Assistante sociale, 1 monitrice éducatrice

Départ de retraite : 1 monitrice éducatrice

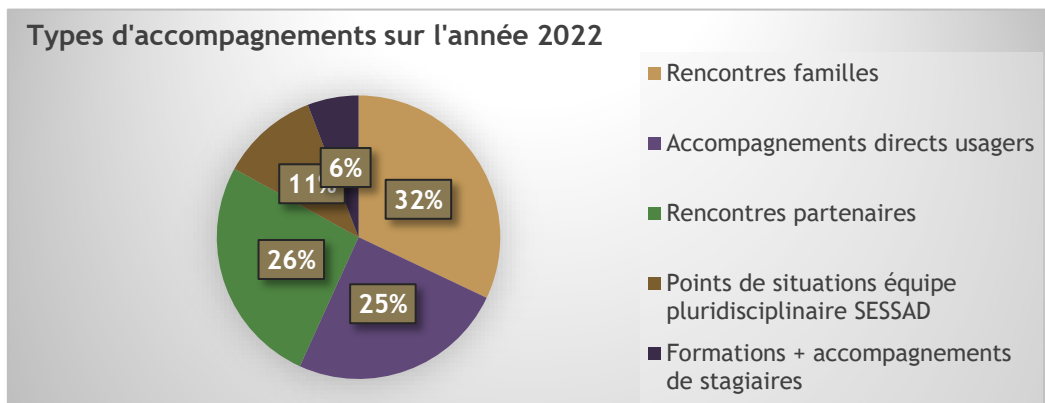
1 Pédopsychiatre (0.10 ETP)

1 coordinatrice de service (1 ETP)

La coordinatrice de service accompagne l'équipe en :

- Assurant la coordination des activités du service et administratives ;
- Favorisant le développement du réseau partenarial ;
- Anime et participe aux différentes rencontres familles, partenaires.

1 Psychologue (0.80 ETP)

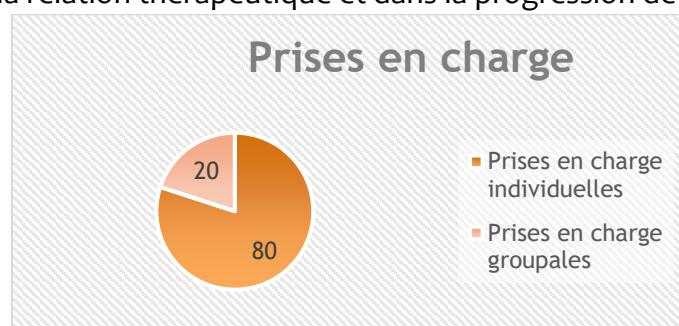


La psychologue du service, en lien avec les projections 2021, a travaillé plus particulièrement à **favoriser le réseau partenarial** en rencontrant tout au long de l'année divers interlocuteurs : Tarn Espoir, CMP (rencontre du nouveau chef de service et nouvelle équipe), l'équipe mobile adolescent, planning familial.

Egalement, **un projet visant 2023** a été construit par la psychologue toute l'année en lien avec le planning familial. L'objectif étant de proposer dès février 2023, des **ateliers autour de la thématique des VARS** aux jeunes (groupes filles et garçons) en collège.

2 Psychomotriciennes (1 ETP + 0.5 ETP) – 1 Orthophoniste (1 ETP)

Les paramédicaux accompagnent en moyenne **25 enfants** sur un équivalent temps plein, dont la plupart de manière hebdomadaire, la régularité ayant son importance dans la construction de la relation thérapeutique et dans la progression de la rééducation.



La passation de bilans étalonnés, que ce soit à l'entrée de la personne ou pour un bilan de réévaluation, représente un temps important de l'activité, entre **2h et 4h**.

Les paramédicaux font en moyenne 7 bilans par an. Ils peuvent également réaliser des observations dans l'environnement de l'enfant (classe, récréation, cantine, domicile).

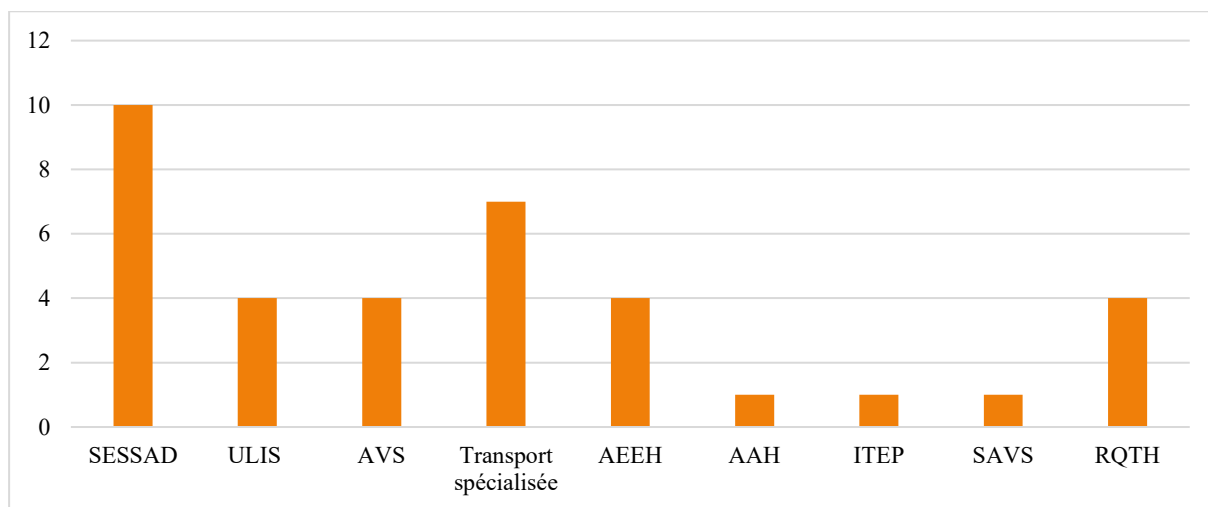
A noter que malgré un appel à candidature, le 2eme poste d'orthophonie n'est toujours pas pourvu. Le SESSAD, de ce fait, travaille en lien avec **6 professionnels libéraux**.

1 Assistante sociale (1ETP)

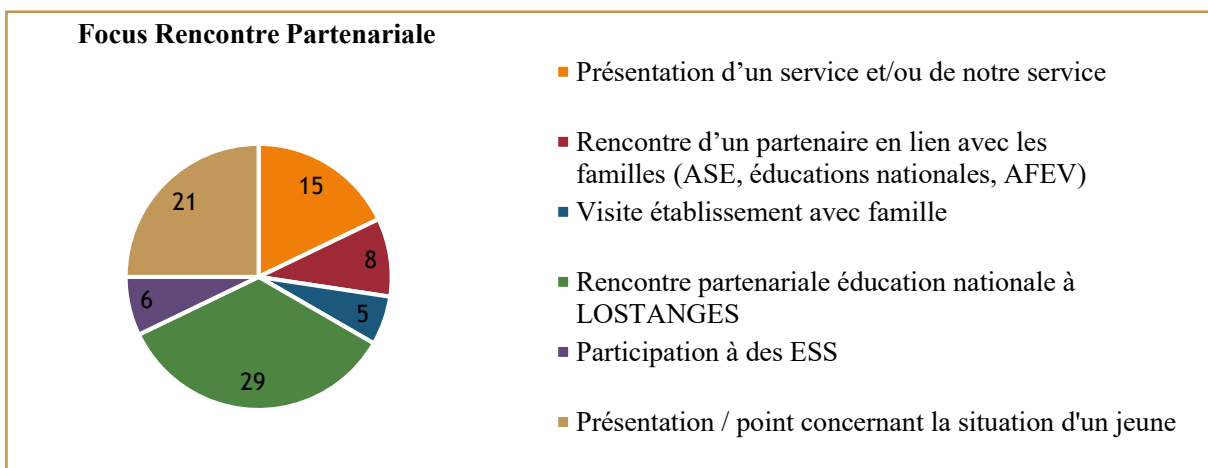
L'assistante sociale a pour mission d'orienter, de conseiller, de soutenir, d'accompagner les enfants, les jeunes et leur famille dans leurs projets, dans leurs démarches (administratives, financières) en fonction de leurs besoins et demandes.

Les familles et les jeunes accompagnés par le SESSAD sont soutenus par le service social dans les démarches auprès de la MDA. **18 dossiers** ont été déposés en 2022.

Demands d'orientations réalisées en 2022



Une part importante dans les missions de l'assistante sociale est **de préserver, construire** le réseau partenarial.



6 Coordinateurs de projet (5.5 ETP)

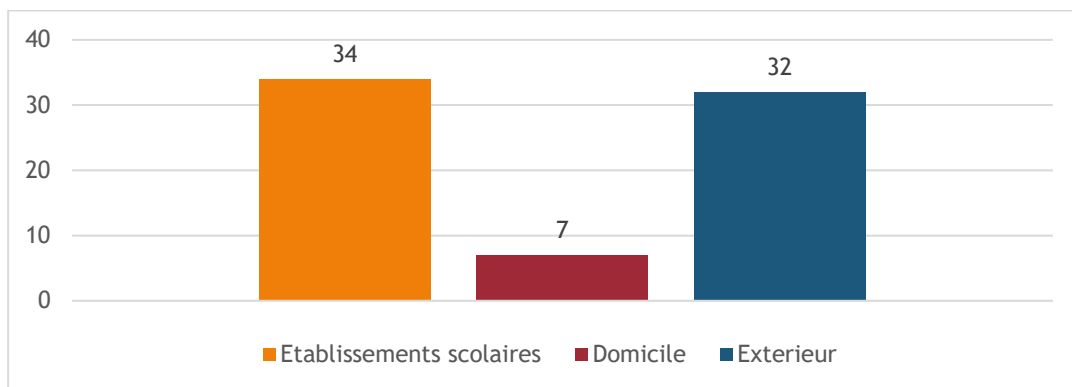
L'accompagnement éducatif se construit sur **une fréquence de 1 à 3 rencontres** par **semaine** selon le projet de l'enfant et peut être individuelle ou collective.

Chaque coordinateur de projet a sous sa référence le suivi de **8 jeunes en moyenne**. Pour les éducateurs à 0.50 ETP la **moyenne est de 5 références**.

Les espaces d'interventions peuvent être **diversifiés et complémentaires** toujours en respectant et en lien avec le projet personnalisé : établissements scolaires, domicile, espaces culturels/sportifs, ...

Les coordinateurs de projet sont amenés à rencontrer régulièrement les familles et à faire le lien avec tous les professionnels et partenaires intervenants auprès du jeune.

Lieux d'intervention des prises en charge éducative (45 jeunes au 31 décembre 2022)



2- La participation des personnes

Les projets personnalisés et évaluations :

En 2022, **95 réunions (co-constructions de Projets Personnalisés et d'évaluations)** ont été réalisées concernant les projets et évaluations du projet personnalisé. Sur la totalité des co-constructions, **32 parents** étaient présents.

L'enquête de satisfaction :

45 questionnaires ont été envoyés et **24 réponses** nous ont été retournées soit **53 % des familles accompagnées**.

Pour l'année 2022, un questionnaire a été envoyé à chaque famille ou personne majeure accompagnée par nos services. L'objectif de cette enquête étant de créer du lien et de favoriser la communication. Cette connaissance des souhaits et besoins des familles a permis d'intégrer notre réponse dans notre plan d'amélioration continue.

3- Développement durable

Dans un souci de sensibilisation à l'environnement et dans la vision d'une démarche éco responsable, le SESSAD travaille en étroite collaboration avec la MJC de Lagarrigue afin de participer à un événement prévu pour l'année 2023 « le Festival l'AN VERT ».

4- Les temps forts de l'année : innovations - expérimentations de nouvelles organisations

Le vendredi 17 juin 2022, le SESSAD a organisé pour la première fois **un repas champêtre** où toutes les familles ont été conviées. Une soixantaine de personnes (adultes et enfants) étaient présentes pour partager, autour d'un buffet froid, ce moment de convivialité. Pour

l'occasion divers jeux de bois ont été loués (Ludothèque de Castres), jeux qui ont connu un réel succès tant auprès des enfants que des parents.

Du 27 au 30 juin 2022, 3 jeunes du SESSAD ont eu la chance et le plaisir de participer au **projet voile réalisé en l'honneur des 50 ans de l'APAJH 81**. Les 3 jeunes accompagnés de deux éducateurs ont pu découvrir la région et faire la connaissance, à travers une balade en voilier, de Jean-Louis Migneau, navigateur professionnel. De cette belle expérience **est né un film écrit et réalisé par les jeunes** avec l'aide d'un des éducateurs participant au voyage.

Le mardi 18 octobre 2022, le SESSAD a organisé une **réunion de rentrée** afin de rencontrer les familles et présenter le service. **15 familles** ont participé à cette rencontre.

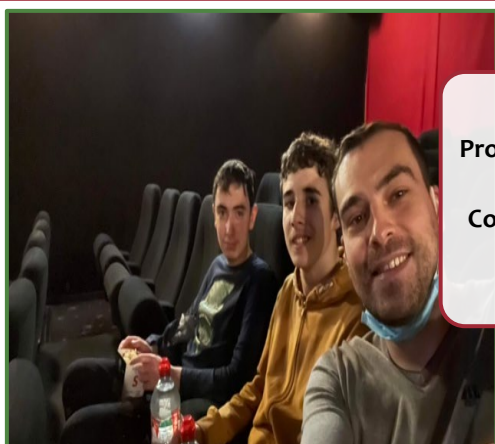
En octobre 2022 : A travers la création **d'un partenariat avec la MJC de Lagarrigue** est né un projet d'initiation à la musique (sensibilisation et découverte des instruments à percussions). Ce projet a été pensé et réalisé par la psychomotricienne qui intervient sur le SESSAD et l'IME.

6 jeunes (3 jeunes du SESSAD, 3 jeunes de l'IME) accompagnés de deux éducateurs et 1 psychomotricienne, se rendent **tous les vendredis de 10h30 à 11h30**, à la MJC de Lagarrigue pour participer à l'atelier percussions et ce jusqu'au mois de juin 2023.

Le mercredi 14 décembre 2022, sur le site de Lostanges, **un goûter de fin d'année** a été organisé afin de réunir les familles, les enfants accompagnés et l'équipe autour d'un temps convivial favorisant la rencontre et l'échange.

Pour cette année 2022, l'équipe de psychomotriciennes du SESSAD, a créé **une bibliothèque de fidgets, « la FIDGETHEQUE »**, afin de permettre à l'équipe et aux familles de disposer et tester des fidgets adaptés aux besoins des usagers.

FEVRIER 2022



Projection cinéma
+ Débat
Connaissance du
Monde

MARS 2022



Atelier cuisine à
l'initiative du
SESSAD, dans un
collège (classe
ULIS)

MAI 2022



Sortie Cité de
l'Espace

JUIN 2022



Projet Voile
"50 ans toujours
dans le vent"

JUILLET 2022



Repas champêtre

OCTOBRE 2022



Atelier
percussions
MJC LAGARRIGUE

5- Les nouveaux partenariats, Les nouvelles coopérations

En lien avec les projets des jeunes accompagnés, le service est amené à travailler avec différents partenaires :

- Travail de partenariat entre le CAMPS, l'IME de Lostanges et l'IME/SESSAD Pierre Fourquet dans le cadre de la préparation des admissions et des orientations.
- Travail de partenariat pour soutenir la scolarité des jeunes accompagnés : Education Nationale, MFR, CFA, Dispositif de préapprentissage.
- Accompagnement autour de l'ouverture sociale et culturelle : PRE, DICOSA, médiation équine, CGR Castres, Association Joc'r, Rondpoint Labruguière, MJC Lagarrigue, Bloc à Bloc, Ferme pédagogique, AFEV.
- Accompagnement autour de la santé : CHIC Castres, CMP enfant Castres, CMP ado Castres, CMP adulte Mazamet, Tarn Espoir, Planning Familial, professionnels libéraux.
- Accompagnement préprofessionnel : diverses entreprises du Tarn, Delta, CAP EMPLOI, CFA, IMPRO Blaye-les-Mines, CEP Saint Jean, CME Notre Dame d'Espérance, Institut Pierre Fourquet, En Roudil (ESAT).
- Accompagnement dans l'insertion professionnelle : ESAT, entreprises, services publics.
- Accompagnement vers la vie d'adulte : SAVS, EPAS, SADLIS, PCPE, SAMSAH.

Le SESSAD s'attache à développer continuellement le réseau partenarial afin de répondre toujours au plus juste des besoins de la personne accompagnée.

6- La démarche qualité

Au sein de l'établissement/service/pôle/unité/annexe :

-> Réorganisation des personnes chargées de la qualité et des dispositifs existants (Création du poste du Chef du Pôle Qualité, Développement et Processus Associatifs ; recomposition du comité de pilotage qualité et redéfinition des responsabilités des référents qualité).

-> La mise à jour du Plan d'Amélioration Continue.

-> Participation aux groupes de travail associatifs sur la mise en place du Dossier de l'Usager Informatisé dans le cadre du programme ESMS Numérique.

-> Démarche de la mise en conformité aux RGPD :

- Réorganisation de réponses associatives aux RGPD et préparation d'une étude d'impact.
- Validation par la direction associative de l'inventaire des traitements.
- Mise à jour du registre des traitements par les membres du COPIL.

-> Travaux autour de la gestion documentaire et de la mise en place des documents de référence tels que :

- L'organisation et l'utilisation du serveur commun : analyse de l'utilisation du serveur, suppression de documents non uniformes, organisation des espaces numériques, discussion sur la codification des documents.
- Les procédures d'admission et de sortie de l'établissement.
- La documentation pour soutenir une admission de qualité, notamment un dossier d'admission unique.
- La création d'une base de documents de référence en lien avec les coordinateurs des unités.
- La mise à jour des documents de communication (organigramme, liste des téléphones professionnels, liste des professionnels, l'entête de courrier, enveloppe...).

-> En collaboration avec le CSE et notamment le CSSCT :

- L'analyse des accidents de travail.
- La mise à jour du DUERP.

Les particularités de chaque l'établissement/service/pôle/unité/annexe :

Pour le SESSAD :

- La rédaction, envoi, récolte, analyse et la communication des résultats de l'enquête de satisfaction en lien avec la cheffe de service SESSAD.
- L'intégration des résultats de l'enquête de satisfaction dans le Plan d'Amélioration Continue.

7- Le développement des compétences, La formation professionnelle

Plan de développement des compétences réalisé au SESSAD sur l'année 2022					
Nom de la Formation	SESSAD	Nombre de jours de formation	Nombre d'heures de formation	Total participants	TOTAL HEURES FORMATION
FORMATIONS COLLECTIVES					
Autodétermination GPE 3	4	2	14	4	56
Enfant agité - TDAH et Troubles des fonctions exécutives	13	4	21	13	273
F2 Autisme Compréhension et mise en œuvre des stratégies d'accompagnement pour adultes	2	5	35	2	70
FORMATIONS SECURITE					
SST initiale (8 et 9/12/2022)	5	2	14	5	70
Recyclage SST (13/12/2022)	1	1	7	1	7
Sensibilisation aux risques routiers (23/11/2022) NAVES	11	0,5	3	11	33
TOTAL	36	14,5	94	36	509

Sur l'année 2022, **5 professionnels** du SESSAD ont pu participer à **3 rencontres en visioconférence** et **1 journée en présentiel** proposées et organisées par l'association **SESSAD OCCITANIE**.

8- Les instances du personnel, Le dialogue social, la qualité de vie et des conditions de travail



9- Les finances

1. L'ACTIVITE :

L'activité réalisée en 2022 par rapport au prévisionnel est de 9.080 jours pour l'externat soit +80 jours d'accueil par rapport à l'activité prévisionnelle.

2. LES CHARGES :

a. Groupe 1 : Dépenses d'exploitation courante

	CA 2021	Budget Exécutoire 2022	CA 2022	Écart BP Alloué/CA
Groupe 1 afférent à l'exploitation courante	50.998,82	51.100,00	42.617,46	-8.482,54

On note ainsi un écart de -8.482,54€ entre le CA et le budget Exécutoire 2022.

Les écarts sont :

- Les Achats non stockés sont en économie sur la plupart des comptes (-13k€).
- Les prestations à caractères Médico-Sociale sont en dépassement (+9 k€) en raison de personnel indépendant (Orthophoniste, séances et bilan).
- L'économie sur le transport des usagers est compensé par les Déplacements et missions.

b. Les charges de personnel

La CCNT 66 a été appliquée à l'ensemble des personnels.

La valeur du point appliquée est fixée à 3,82 € pour l'année 2022. Mais une régularisation de la valeur du point à 3,93€ (+0.11€ de Juillet à Décembre 2022) a été enregistrée sur l'exercice pour un montant de 13.340,26€.

	CA 2021	Budget Exécutoire 2022	CA 2022	Écart BP Alloué/CA
Groupe 2 afférent au Personnel	889.115,15	962.330,96	965.949,47	+3.618,51

On observe un écart de +3.618,51€ entre le CA 202 et le Budget Exécutoire.

Cet écart est lié à la mise à la régularisation de la valeur du point (+13k€). Le volume du Personnel Extérieur à l'établissement (Coop Emploi) n'a pas été consommé en totalité.

De plus, les formations prévues, n'ont pu être effectuées (-7.421,58€).

Si nous tenons compte des Indemnités de Sécurité Sociale en produit (12.4k€), les charges afférentes au Personnel sont globalement en économie.

c. Groupe 3 : Dépenses afférentes à la structure

	CA 2021	Budget Exécutoire 2022	CA 2022	Écart BP Alloué/CA
Groupe 3 afférent à la structure	137.527,47	136.249,00	175.002,71	+38.753,91

On note un dépassement de 38.753,71€ entre le CA 2022 et le Budget Exécutoire.

Le poste en dépassement est celui des autres charges qui est intégralement compensé par une reprise de provision en produits (34k€).

3. LES PRODUITS :

a. Les Produits de la tarification

	CA 2021	Budget Exécutoire 2022	CA 2022	Écart BP Alloué/CA
Montant des Produits de la tarification (73)	1.155.460,84	1.138.480,55	1.138.480,55	0,00

La dotation globale a été perçues en totalité.

b. Groupe 2 : Autres produits relatifs à l'exploitation

	CA 2021	Budget Exécutoire 2022	CA 2022	Écart BP Alloué/CA
Autres produits relatifs à l'exploitation	15.138,35	11.200,31	16.200,31	+4.970,20

Ce groupe est excédentaire avec un écart de +4.970,20€.

Cet excédent est réalisé par les indemnités journalières de Sécurité Sociale et des produits liés aux avantages en nature.

c. Groupe 3 : Produits financiers et Produits non encaissables

	CA 2021	Budget Exécutoire 2022	CA 2022	Écart BP Alloué/CA
Autres produits relatifs à l'exploitation	62 559,41	0,00	35.917,64	+35.917,64

Ce groupe est excédentaire en raison de la reprise provision et des CNR.

4. LA SYNTHÈSE DU RESULTAT :

a. Le résultat comptable

Le compte de résultat, dégage un excédent comptable de + 6.998,06€.

RESULTAT
+ 6.998,06€

b. Le passage du résultat comptable au résultat administratif

Le résultat comptable doit être retraité.

	Proposé par l'établissement
Résultat comptable	+ 6.998,06€
+ Reprise excédent/déficit N-2	
+ Reprise sur la Réserve de compensation des charges d'amortissement	
+ Réintégration de la variation de provision pour congés à payer	21.668,61€
+ Réintégration de la provision pour départ à la retraite non prévue au BP 2020	
+ Réintégration de la provision pour CET non prévue au BP 2020	
Résultat administratif corrigé	+28.666,67€

c. Proposition d'affectation du résultat

Résultat administratif à affecter	+28.666,67€
---	-------------

Il est proposé d'affecter ce résultat :

- Au compte 1068562 : Réserve de compensation pour **18.666,67€**;
- Au compte 1068522 : Réserve affectée à l'investissement pour **10.000€**.

10- Les perspectives d'évolution, Les améliorations projetées, Les projets pour 2023

Recrutement d'un(e) chef(fe) de service SESSAD/EMAS.

Le constat observé ces dernières années dans les difficultés d'insertion que rencontrent les jeunes que nous accompagnons, nous poussent à penser à la pertinence de la **création d'un SESSAD PRO**. Un projet dans cette perspective est en cours d'élaboration.

La rédaction du projet de service est en cours et sera finalisée dans l'année 2023.

3 Projets en cours de réalisation :

- Promotion de la santé dans le cadre du partenariat ARS/IREPS pour les thèmes de la nutrition et de la vie affective et sexuelle (VARs).
- Projet mettant en œuvre la collaboration internationale avec l'association espagnole APRONA dans l'optique de faciliter l'évolution des pratiques professionnelles, la mobilité des professionnels, l'accueil de jour possible pour des usagers ;
- Projet médiation animale permettant de créer ou de faciliter la rencontre et la relation d'aide.

Les valeurs de notre association que l'on connaît en ce qui concerne l'environnement et l'écologie, nous ont amenés à créer un partenariat avec la MJC de Lagarrigue afin de participer **au festival l'AN VERT** prévu pour avril 2023.

11- Les annexes

⇒ Comptes administratifs.

→ **ENTREPRISE APPRENANTE**

→ **ECOUTE – ECHANGE –
CONFIANCE - COHESION**

→ **REPOSE ACCOMPAGNEE
POUR TOUS**



→ **COOPERATION**

→ **DEVELOPPEMENT
PARTENARIATS**

→ **FORMATION
PROFESSIONNELLE**

→ **ACCOMPAGNEMENT
PERSONNALISE**

→ **INCLUSION SOCIALE**

→ **HABITAT CHOISI**

