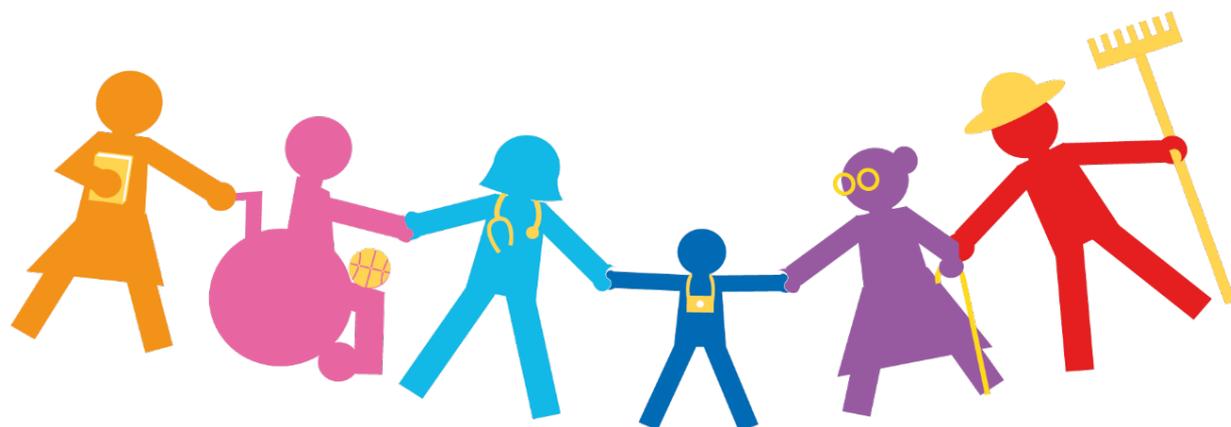


RAPPORT D'ACTIVITE

2024

Assemblée Générale du 21 juin 2025

1244 route de Lostanges, NAVES



SOMMAIRE

RAPPORT MORAL

p. 4

L'ASSOCIATION

- ⇒ Cartographie des établissements et services p.8
- ⇒ Organisation associative et dispositif de gestion p.9

LA VIE ASSOCIATIVE

- ⇒ Gouvernance associative p.11
- ⇒ Participations officielles p.12
- ⇒ Travaux réalisés avec la Fédération APAJH p.13

LE SIEGE SOCIAL

- ⇒ Identification p.15
- ⇒ Activités du siège p.16
- ⇒ Ressources humaines p.17
- ⇒ Qualité de Vie et des Conditions de Travail p.20
- ⇒ Développement des compétences p.21
- ⇒ Démarche qualité p.22
- ⇒ Sécurité et entretien du cadre bâti p.24
- ⇒ Systèmes d'information p.26

RAPPORT FINANCIER

- ⇒ Rapport du Conseil d'Administration p.29
- ⇒ Bilan au 31/12/2024 – Actif p.32
- ⇒ Bilan au 31/12/2024 – Passif p.33
- ⇒ Compte de résultat p.34

SYNTHESE DES RAPPORTS D'ACTIVITE DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

- ⇒ MAS Lucie Nouet p.37
- ⇒ Accueil de jour Dame Guiraud p.38
- ⇒ EAM La Planésié p.40
- ⇒ EANM p.41
- ⇒ RSM Résidence Séniors de Mirandol p.42
- ⇒ SAMSAH La Planésié p.43
- ⇒ SAVS Les Cyclades p.45
- ⇒ IME de Lostanges p.47
- ⇒ PCPE p.48
- ⇒ DAR p.50
- ⇒ SESSAD de Lostanges p.51
- ⇒ UEMA du SESSAD de Lostanges p.53
- ⇒ EMAS de Lostanges p.54
- ⇒ ESAT Valérie Bonafé p.55
- ⇒ EPAS p.57

RAPPORT MORAL

RAPPORT MORAL SUR LA SITUATION DE L'APAJH DU TARN EN 2024 ET PERSPECTIVES 2025

2024 CREER POUR MIEUX REpondre AUX BESOINS

L'an dernier, en juin 2024, à St Sulpice, l'APAJH du Tarn a fêté les 40 ans de la MAS Lucie Nouet. C'est un bel anniversaire, mais cela veut aussi dire qu'il faut entreprendre de gros travaux de rénovation. C'est ce qui a été fait, partiellement, avec la réfection de l'étanchéité de la toiture. D'autres gros travaux de rénovation sont nécessaires. Mais à la suite de l'instabilité de la situation politique, les Plans d'Aides à l'Investissement 2024 gérés par l'ARS ont été supprimés et reportés à 2025. A ce jour, nous n'avons pas d'information sur les PAI 2025. Pour les travaux de rénovation de la MAS, nous nous reporterons au Plan Pluriannuel d'Investissement déposé, en espérant l'ouverture des aides pour 2025.

A St Sulpice toujours, cela ne nous a pas empêché de mener un autre projet qui concerne la MAS mais aussi une unité des travailleurs de l'ESAT. En février 2024, un permis de construire d'une blanchisserie avec en annexe une chaufferie bois a été déposé. Les travaux ont débuté en juillet et viennent de se terminer. Ils offriront de meilleures conditions de travail aux travailleurs et améliorerons aussi les performances énergétiques grâce à la chaufferie bois.

En juillet 2024, une évolution importante pour les travailleurs d'ESAT : la mise en place d'une mutuelle pour la couverture complémentaire des frais de santé. Comme pour les salariés, une part importante de la cotisation est prise en charge par l'association permettant ainsi des économies aux travailleurs.

Une modification importante de l'organisation de nos agréments. La création de l'EANM, Etablissement d'Accueil Non Médicalisé, qui regroupe l'ensemble des foyers pour adultes. L'EANM Castrais pour le Foyer De Vie de la Planésié, l'EANM Réalmontais pour le Foyer d'Hébergement Les Cyclades, l'EANM du Ségala pour le foyer pour Personnes Handicapées Vieillissantes du Hameau du Ségala. De la même façon, l'EAM, Etablissement d'Accueil Médicalisé, correspond à l'unité de la Soleillade à La Planésié.

La création de l'EANM est le résultat de la négociation du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) Conjoint Conseil Départemental du Tarn et ARS pour la période 2023/2027 qui a pris effet au 1^{er} janvier 2023 bien que signé en 2024. Le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) ARS pour la période 2023/2027 (renouvellement) a lui aussi été signé en 2024 avec prise d'effet au 1^{er} janvier 2023.

Les négociations annuelles obligatoires de 2024 ont abouti à la signature de 8 accords d'entreprise ouvrant des droits aux salariés aidants familiaux, aux salariés qui donnent leur sang, aux salariés qui sollicitent une retraite progressive... et d'autres encore, ce qui démontre une bonne dynamique des relations sociales au sein de notre association.

Le développement de l'association se poursuit avec 5 candidatures déposés pour donner suite à l'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) lancé par l'ARS dans le cadre de création de solutions pour les personnes en situation de handicap en attente d'accompagnement médico-social. Notre candidature pour une augmentation de la capacité de l'agrément du SESSAD de Lostanges a été retenue portant ainsi sa capacité à 50 places.

Nos engagements pour l'autodétermination des personnes s'est concrétisé en 2024 par le positionnement de 2 Facilitatrices de choix de vie (2 professionnelles déjà salariées de l'association sont recrutées sur cette fonction à hauteur 20% de leur temps de travail). Ces deux professionnelles se positionnent aux côtés de la personne, à sa demande, en défenseur de ses droits et de sa voix pour l'aider à explorer, formuler, formaliser et piloter le projet pour sa vie. Elles peuvent également répondre aux sollicitations des équipes.

L'association innove également à l'international en organisant des périodes d'immersion dans des établissements médico-sociaux espagnols, pour les salariés qui le souhaitent, dans l'objectif d'élargir et d'enrichir les pratiques professionnelles inclusives.

Au niveau sportif, il faut signaler la création de l'association de Sport Adapté ONESTCAP'81. Elle est animée par plusieurs bénévoles de l'APAJH du Tarn dont Myriam SEGUI qui occupe la fonction de Présidente. Elle permet aux personnes accompagnées de bénéficier de toutes les animations organisées par le Comité départemental de Sport Adapté dans le Tarn.

Dans les projets immobiliers immédiats, concernant la construction d'appartements inclusifs sur Réalmont, le projet est bien avancé au niveau réservation de l'emplacement mais il se heurte aux difficultés du montage financier avec les bailleurs sociaux.

Des partenariats avec d'autres associations sont développés :

- Avec l'association DOMINO qui propose des activités artistiques à des personnes en situation de handicap. Ils ont présenté leur spectacle le 3 mars 2024 au Planésium.
- Avec l'AGAPEI dans le cadre de l'appel d'offre pour le choix d'un prestataire pour la fourniture de repas pour les établissements de l'APAJH du Tarn et de l'AGAPEI. C'est un lourd travail débuté en mars 2024 qui a mis en concurrence plusieurs prestataires. La procédure s'est terminée en septembre avec le choix de la meilleure proposition par la commission constituée à cet effet. Ce prestataire gèrera la cuisine centrale des Fournials et celle de Fontenilles dans la Haute Garonne.

La communication est un enjeu incontournable pour toutes les associations. C'est ainsi qu'en octobre 2024, l'APAJH du Tarn a recruté deux jeunes personnes dans le cadre d'un service civique pour répondre à ce besoin. C'est grâce à eux que vous avez pu consulter les derniers reportages sur les principaux événements de l'association sur notre site internet. Ils contribuent aussi à la réalisation des principaux supports de communication de nos établissements : flyers et kakémonos.

En ce qui concerne les relations avec la Fédération APAJH, nous nous efforçons de participer aux principaux événements fédéraux. La Directrice Générale et trois administrateurs ont participé à l'Assemblée Générale en juin 2024. Cette assemblée a entériné entre autres, la reprise d'établissements d'associations départementales en difficulté. Ce mouvement qui se reproduit régulièrement, est inquiétant. Il met en évidence la difficulté de nos associations à se renouveler. Malgré les alertes et les propositions de certains représentants d'associations départementales, la Fédération ne propose pas de solution d'accompagnement pour remédier à ce phénomène si ce n'est la reprise des établissements.

La pérennité de notre association est un souci permanent de notre Conseil d'Administration. Je vous remercie de votre engagement en adhérant à l'APAJH du Tarn.

C'est un geste vital. N'hésitez pas à proposer d'adhérer aux personnes autour de vous, qu'elles soient concernées ou pas par le handicap.

C'est un encouragement pour tous les bénévoles qui s'engagent et un gage de représentativité auprès de tous les organismes avec qui nous sommes en contact.

J'en profite pour remercier ici, tous les parents et amis qui participent de près ou de loin à la vie de l'association. Leur engagement est primordial.

Je veux remercier aussi les salariés qui s'investissent auprès des résidents. La tension sur ces métiers étant importante, je tiens à les féliciter d'avoir choisi l'APAJH du Tarn. Je n'oublie pas celles et ceux qui assurent les fonctions support de l'association. Ils sont précieux pour le fonctionnement de l'association mais aussi pour l'aide qu'ils apportent aux administrateurs.

L'ASSOCIATION

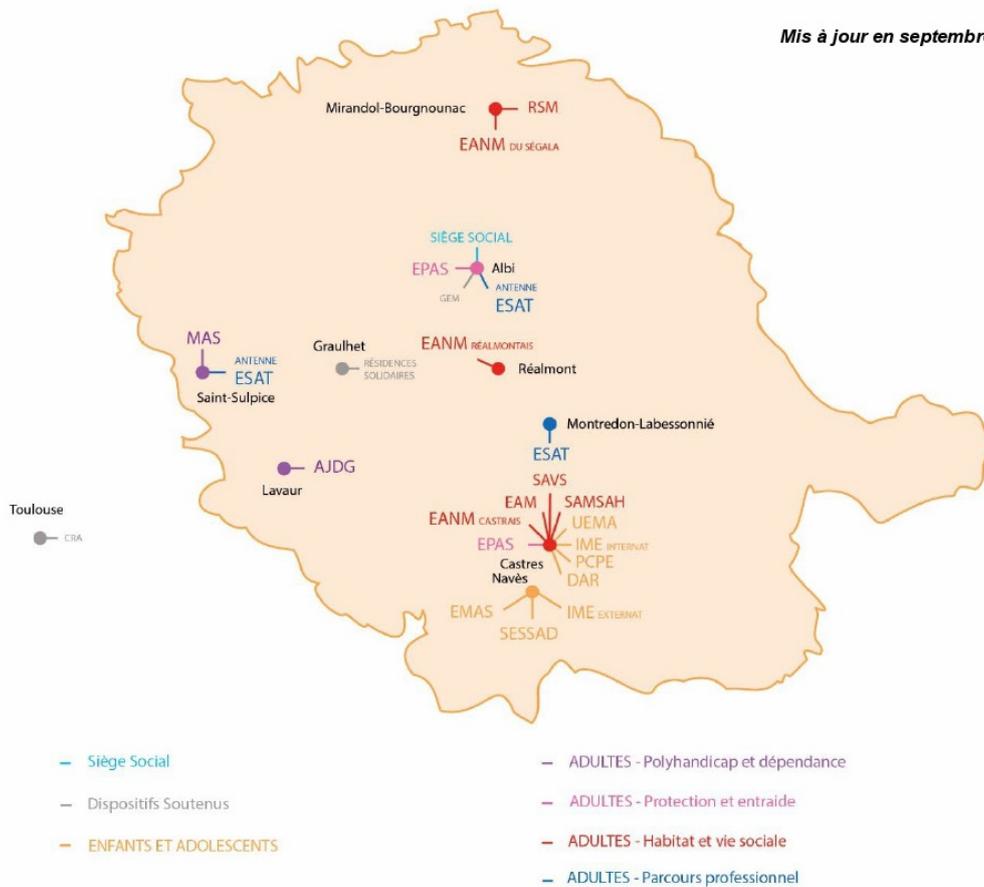
⇒ CARTOGRAPHIE DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

⇒ ORGANISATION ASSOCIATIVE ET DISPOSITIF DE GESTION

⇒ CARTOGRAPHIE DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

Etablissements et Services de l'APAJH du Tarn

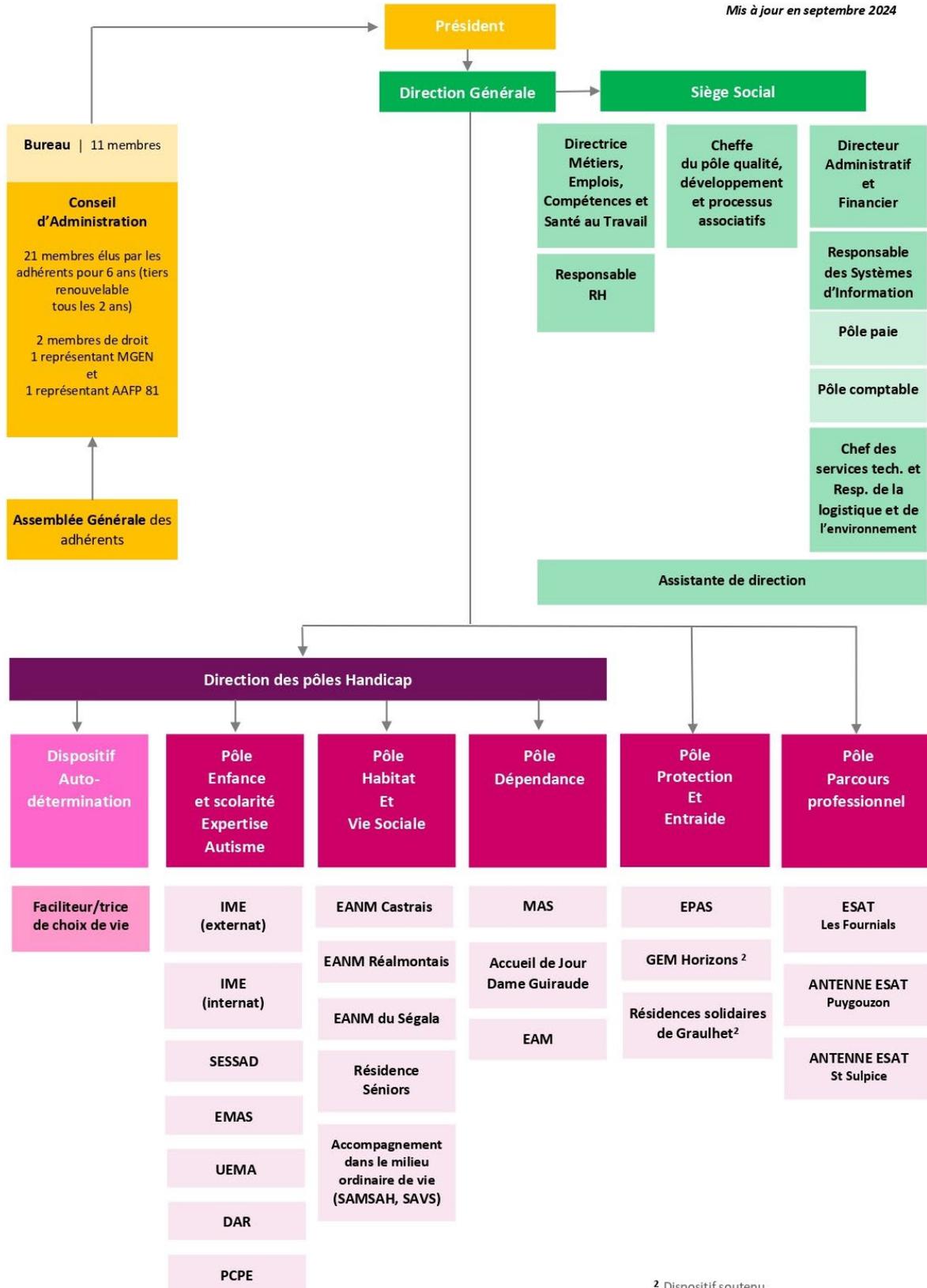
Mis à jour en septembre 2024



EPAS – Etablissement de Protection et d'Accompagnement Social	806 mesures
RSM – Résidence Séniors de Mirandol	8 places
ESAT et ses 2 antennes – Etablissement et Service d'Aide par le Travail Valérie Bonafé	50 places
SAMSAH – Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés La Planésié	20 places
SAVS – Service d'Accompagnement à la Vie Sociale Les Cyclades	15 places
EANM – Etablissement d'Accueil Non Médicalisé (3 sites : EANM Castrais , EANM Réalmontais et EANM du Ségala)	87 places
EAM – Etablissement d'Accueil Médicalisé La Planésié	12 places
IME et DAR – Institut Médico Éducatif Lostanges (externat et internat) et Dispositif d'Auto-Régulation	48 places et 10 places
PCPE – Pôle de Compétences et de Prestations externalisées Lostanges	15 places
SESSAD et UEMA – Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile Lostanges et Unité d'Enseignement en classe Maternelle Autisme	50 places et 7 places
EMAS – Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation Lostanges	
MAS – Maison d'Accueil Spécialisée Lucie Nouet	56 places
AJDG – Accueil de Jour de Dame Guiraud pour personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer	11 places
DISPOSITIF AUTODETERMINATION – Accompagnement proposé, dans le sud du département du Tarn, aux personnes en situation de handicap, pour leur permettre d'exprimer leurs propres choix et à appréhender un projet de vie	
GEM – Groupe d'Entraide Mutuelle Horizons	
RESIDENCES SOLIDAIRES – Habitat inclusif : lieux de vie en colocation pour adultes en situation de handicap psychique, avec animation d'un projet de vie sociale et partagée	2 villas
CRA – Centre Ressources Autisme Midi-Pyrénées	

⇒ ORGANISATION ASSOCIATIVE ET DISPOSITIF DE GESTION

Mis à jour en septembre 2024



LA VIE ASSOCIATIVE

⇒ LA GOUVERNANCE

⇒ LES PARTICIPATIONS OFFICIELLES

⇒ LES TRAVAUX REALISES AVEC LA FEDERATION APAJH

⇒ LA GOUVERNANCE

L'Assemblée Générale s'est tenue le 22 juin 2024 à la MAS Lucie Nouet à Saint-Sulpice.

Le Bureau s'est réuni en 2024 à **8 reprises** : les 6 février, 5 mars, 16 avril, 14 mai, 6 juin, 10 septembre, 15 octobre et 3 décembre. Il a effectué un suivi précis des principaux dossiers associatifs et préparé les séances du Conseil d'Administration.

Le Conseil d'Administration s'est tenu à **9 reprises** en 2024, les 17 février, 16 mars, 27 avril, 25 mai, 22 juin, 21 septembre, 26 octobre, 16 novembre et 3 décembre.

La Commission des finances, présidée par le Trésorier de l'association et préparée par le Directeur Administratif et Financier a, comme chaque année, étudié l'ensemble des budgets et des comptes administratifs des établissements et services, les 12 avril et 11 octobre 2024. Cette instance se réunit avec des professionnels : Direction Générale et Directeur Administratif et Financier. Le représentant de la commission de contrôle financier (prévue par le règlement intérieur) assiste aux réunions de la Commission des finances et aux Conseils d'Administration appelés à se prononcer sur les comptes administratifs.

Dans le cadre de divers projets associatifs, certains membres du Conseil d'Administration ainsi que des professionnels ont participé à différentes commissions :

- « **Commission Habitat** » dans le cadre de l'étude de divers projets immobiliers portant soit sur de la construction, de l'achat ou de la rénovation ;
- « **Commission Lingerie** » dans le cadre du projet de construction de la lingerie de la MAS gérée par l'antenne ESAT Valérie Bonafé de St Sulpice.

Certains administrateurs du Conseil d'Administration ont été nommés en tant que **Délégués du Conseil d'Administration auprès d'établissements/services**. Dans le cadre de cette mission, ils ont participé aux Conseils à la Vie Sociale, aux rencontres avec les Directions et aux réunions d'établissements/services afin d'y représenter la gouvernance associative.

⇒ LES PARTICIPATIONS OFFICIELLES

Les représentants de l'APAJH du Tarn participent aux instances officielles suivantes :

- ✓ **Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie du Tarn (CDCA du Tarn) :**
Florence Ferrandi ; suppléant : François Chevallier
- ✓ **Conseil Départemental – groupe de travail sur le schéma départemental de l'autonomie 2024/2028 :**
Florence Ferrandi
- ✓ **Conseil Territorial de Santé du Tarn (CTS du Tarn) :**
Florence Ferrandi
- ✓ **Commission exécutive de la MDPH du Tarn :**
Florence Ferrandi
- ✓ **Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées du Tarn (CDAPH du Tarn) :**
Uvaldo Polvoreda
- ✓ **GRADes e-santé Occitanie :**
Angélique Tonon
- ✓ **Maisons pour l'Autonomie et l'Intégration des Malades d'Alzheimer du Tarn (MAIA) (Tables tactiques) :**
MAIA Nord : Sylvie Cluzel - MAIA Ouest : Ouahida Chouiti-Naïb - MAIA Sud : Uvaldo Polvoreda
- ✓ **Commissions Communales pour l'Accessibilité :**
Albi : François Chevallier - Castres : Maryse Ramade
- ✓ **Commissions Intercommunales pour l'Accessibilité :**
Centre Tarn (Réalmont) : Christian Molinier – Lautrécois Pays d'Agoût (Serviès) : Marie-Chantal Fournes-Batut
- ✓ **Conseil Local de Santé Mentale de la ville d'Albi (CLSM) :**
Sylvie Cluzel
- ✓ **Conseil d'Administration du GIP Centre de Ressources Autisme Midi-Pyrénées (CRA Midi- Pyrénées) :**
Florence Ferrandi
- ✓ **Conseil d'Administration du Centre Intercommunal d'Action Social du Carmausin-Ségala :**
Valérie Romiguer ; suppléant : Uvaldo Polvoreda
- ✓ **Conseil d'Administration du Centre Communal d'Action Sociale de Saint-Sulpice :**
Ouahida Chouiti-Naïb

- ✓ **Communauté Professionnelle Territoriale de Santé (CPTS) Carmausin/Ségala :**
Corinne Siquier
- ✓ **Conseil d'Administration de Coop Emploi (Coopérative de travail temporaire à but non lucratif spécialisé dans le domaine médico-social :**
Denis Cadaux
- ✓ **Collège régional de l'Union Des Employeurs de l'Economie Sociale et Solidaire (UDES) :**
Florence Ferrandi
- ✓ **Comité Départemental pour l'Emploi du Tarn de l'UDES :**
Florence Ferrandi
- ✓ **Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire (CRESS) :**
Florence Ferrandi (en tant que représentante de l'UDES)
- ✓ **NEXEM (Organisation professionnelle des employeurs associatifs du secteur social, médico-social et sanitaire) :**
Florence Ferrandi
- ✓ **AREDER Compétences – Différent et compétent :**
Fabienne Vidal
- ✓ **SCI LES FOURNIALS (propriétaire des locaux de la cuisine centrale des Fournials : AGAPEI et APAJH du Tarn)**
Denis Cadaux
- ✓ **GSSMS LES FOURNIALS (groupement de coopération entre l'APAJH du Tarn et l'AGAPEI pour la gestion de la cuisine centrale des Fournials)**
Denis Cadaux

⇒ LES TRAVAUX AVEC LA FEDERATION APAJH

- ✓ **Congrès Fédéral :** 13,14 et 15 juin à Mandelieu-la-Napoule
Participants : Denis Cadaux, Florence Ferrandi, Myriam Ségui et François Chevallier
- ✓ **Journée des Présidents :** 13 janvier à Paris
Participant : Denis Cadaux
- ✓ **Journée d'échanges des Directions Générales :** 31 mai à Paris
Participante : Florence Ferrandi
- ✓ **Conférence de territoires :** 12 et 13 mars à Chancelade
Participants : Denis Cadaux et Josian Abadia
- ✓ **Commission « Santé » :** 7 février, 16 mai, 19 septembre et 5 décembre par visioconférence
Participant : Uvaldo Polvoreda

LE SIEGE SOCIAL

⇒ IDENTIFICATION

⇒ ACTIVITES DU SIEGE

⇒ RESSOURCES HUMAINES

⇒ QUALITE DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

⇒ DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

⇒ DEMARCHE QUALITE

⇒ SECURITE ET ENTRETIEN DU CADRE BÂTI

⇒ SYSTEMES D'INFORMATION

⇒ L'IDENTIFICATION

Nom de la structure	Siège Social
Adresse de la structure	46 rue Séré de Rivières 81000 ALBI
Coordonnées téléphoniques	05.63.45.33.62
Adresse électronique	accueil@apajh81.org
Nom du directeur	Mme Florence FERRANDI
Numéro FINESS	810100479
Date de création	1972
Nature et date du dernier arrêté d'autorisation	Arrêté du 29/10/2021 émis par l'ARS Occitanie portant renouvellement de l'autorisation de prélèvement de quotes-parts de frais de siège au bénéfice de l'association APAJH du Tarn pour la période du 01/07/2021 au 30/06/2026
Organisme gestionnaire	APAJH du Tarn

⇒ LES ACTIVITES DU SIEGE

→ Signature du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) Conjoint Conseil Départemental du Tarn et ARS pour la période 2023/2027 à effet au 01/01/2023

→ Signature du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) ARS pour la période 2023/2027 (renouvellement) à effet au 01/01/2023

→ Préparation du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) Dame Guiraud pour la période 2024/2028

→ Augmentation de la capacité de l'agrément du SAVS Les Cyclades (+10 places) portant la capacité à 15 places

→ Obtention d'une nouvelle autorisation « Etablissement d'Accueil Non Médicalisé » (EANM) avec une capacité de 87 places par transformation de places de foyer (FDV La Planésié, Foyer d'hébergement Les Cyclades et Hameau du Ségala)

→ Travail sur le projet d'habitat « logements individuels »

→ Ecriture du projet d'établissement EANM 2024/2028

→ Evaluation externe de l'EAM

→ Signature d'une convention avec la DREETS pour la mise en œuvre du projet « Développement d'une réflexion éthique de l'ensemble des acteurs de la protection juridique des majeurs »

→ 5 dossiers de candidatures déposés pour donner suite à l'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) lancé par l'ARS dans le cadre de création de solutions pour les personnes en situation de handicap en attente d'accompagnement médico-social : 1 candidature retenue (augmentation de la capacité de l'agrément du SESSAD de Lostanges (+ 5 places) portant la capacité à 50 places

→ Dossier de candidature déposé pour donner suite à l'Appel A Candidatures lancé par l'ARS pour la création d'un Dispositif d'Auto-Régulation dans le Tarn : candidature retenue

→ Signature des accords d'entreprise suivants qui ont été agréés :

- Accord d'entreprise Frais de santé
- Accord d'entreprise relatif aux heures d'absence pour les salariés aidants familiaux
- Avenant n°1 à l'accord d'entreprise relatif au télétravail
- Avenant n°1 à l'accord global relatif à l'organisation du temps de travail au sein de l'association APJAJH 81 (ajout de la subrogation de paiement des indemnités journalières du congé paternité)
- Accord d'entreprise relatif aux congés pour événements familiaux
- Accord d'entreprise relatif au don de sang
- Accord d'entreprise relatif à la retraite progressive

- Accord d'entreprise relatif à l'obtention de médailles du travail
- Accord d'entreprise relatif au temps de déplacement pour se rendre en formation sur un lieu qui n'est pas le lieu habituel de travail
- Décision Unilatérale de l'Employeur (DUE) relative à la mutuelle entreprise pour les Travailleurs de l'ESAT Valérie Bonafé

→ Embauche de 2 contrats civiques

→ Changement mutuelle entreprise à effet au 01/01/2025

→ Création de l'association de sport adapté ON EST CAP'81

→ Mise en ligne du nouveau site internet de l'association

→ Déploiement du système téléphonique WEBEX

→ Lancement de la construction d'une lingerie et d'une chaufferie à bois sur le site de la MAS Lucie Nouet à St Sulpice

→ Réalisation de travaux de rénovation à la MAS Lucie Nouet et de travaux de chauffage et climatisation dans les locaux du siège social et de l'EPAS d'ALBI

⇒ LES RESSOURCES HUMAINES

Au 31 décembre 2024, l'association emploie 276 personnes physiques, dont 275 en CDI.

76 % des salariés en CDI sont des femmes, ce pourcentage est relativement identique aux années précédentes.

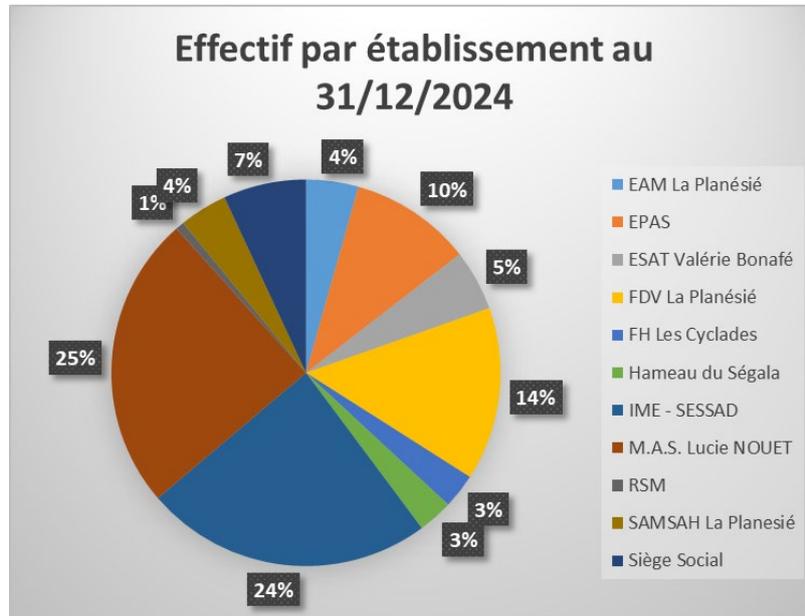
16,6 % des salariés sont à temps partiel. Parmi ces salariés à temps partiel, 84,8 % sont des femmes.

Le nombre de salariés en CDI est stable.

Le nombre de salariés en CDD est toujours très faible, l'association faisant appel à Coop-Emploi, pour assurer la grande majorité des remplacements de salariés absents.

Ces 276 personnes physiques représentent 259,79 ETP (Equivalent Temps Plein), soit 2,39 ETP de plus qu'au 31/12/2023.

Les effectifs ETP CDI sont répartis de la manière suivante au sein des établissements :



Le CSE unique s'est réuni 9 fois, en réunions ordinaires ou extraordinaires.

Les sujets traités ont porté essentiellement sur le plan de développement des compétences, les budgets et les investissements prévisionnels, les modifications de plannings, la mise en place de la mutuelle pour les TH au 01/07/2024, le changement de mutuelle d'entreprise pour adhérer au régime frais de santé conventionnel, les travaux de la MAS et la construction de la lingerie de l'ESAT, la consultation du marché de restauration pour l'unité de production culinaire Les Fournials.

La CSSCT fait un point régulier sur les accidents du travail et maladies professionnelles, effectue un suivi des travaux du COPIL SSCT, des commissions d'enquête. Elle a été informée des prestations de services sociaux prévues par Malakoff Humanis, des résultats de l'enquête Salariés Aidants "Aidez-nous à mieux vous accompagner", de la mise à jour des DUERP, du projet de création d'une plateforme e-learning.

Cinq réunions de négociation annuelle obligatoire (NAO) se sont tenues en 2024.

Les partenaires sociaux et la direction ont souhaité inscrire à l'ordre du jour de nombreux thèmes de négociation, et ces discussions ont permis d'aboutir à la conclusion de 9 accords d'entreprise :

- **Accord d'entreprise Frais de santé**

Cet accord prévoit le passage sur le régime conventionnel de frais de santé, ce qui implique un changement de mutuelle. C'est Harmonie Mutuelle qui effectuera la gestion.

- **Accord d'entreprise relatif au télétravail**

Il s'agit du renouvellement de l'accord télétravail signé en 2020.

Cet accord prévoit un jour télétravaillé sur la semaine de travail, par principe. Par exception, un jour supplémentaire télétravaillé sur le mois pourra être positionné à la demande du salarié déjà télétravailleur.

- **Avenant n°1 à l'accord global relatif à l'organisation du temps de travail au sein de l'association APJAJH 81**

Cet avenant prévoit la subrogation de paiement des indemnités journalières du congé paternité, qui n'était pas prévu par l'accord initial.

- **Accord d'entreprise relatif aux congés pour événements familiaux**

Cet accord reprend les dispositions légales et conventionnelles en matière de congés pour événements familiaux.

Il prévoit également que le salarié marié ou pacsé pourra bénéficier de jour de congés supplémentaires pour le mariage ou le décès d'un enfant né d'une première union de son conjoint.

- **Accord d'entreprise relatif au don de sang**

Cet accord prévoit que les salariés qui souhaitent donner leur sang pourront le faire durant leur temps de travail, dans le cadre d'une autorisation d'absence rémunérée.

Ce droit est octroyé au salarié 1 fois par trimestre civil à raison d'une heure et trente minutes maximum, temps de déplacement compris.

- **Accord d'entreprise relatif au temps de déplacement pour se rendre en formation sur un lieu qui n'est pas le lieu habituel de travail**

Cet accord a pour objectif d'harmoniser les pratiques concernant la comptabilisation du temps de déplacement :

- o Formation professionnelle obligatoire du plan de développement des compétences : Temps de déplacement exceptionnel traité comme temps de travail effectif = Temps de déplacement exceptionnel (du domicile du salarié concerné au lieu de la formation) auquel sera soustrait le temps de déplacement habituel (du domicile du salarié concerné au lieu de travail habituel).
- o Le salarié se verra attribuer, si possible, suivant la disponibilité, un véhicule de service par sa direction.
- o Salarié en formation non obligatoire : aucune contrepartie, ni en temps de travail, ni en rémunération ne sera accordée au salarié pour son déplacement sur le lieu de la formation.

- **Accord d'entreprise relatif aux heures d'absence pour les salariés aidants familiaux**

Cet accord reconnaît aux salariés en situation d'aidant familial un droit à bénéficier de 21 heures par an d'absence exceptionnellement rémunérées, pour pouvoir venir en aide à une personne de sa famille en situation de handicap, de perte d'autonomie, souffrant de maladie chronique lourde, ou en fin de vie.

- **Accord d'entreprise relatif à la retraite progressive**

Cet accord permet une mise en conformité suite à la réforme des retraites de notre précédent accord relatif à la retraite progressive

Il donne la possibilité de cotiser sur la base d'une activité à temps plein (ou sur la base du temps de travail initial avant réduction au titre de la retraite progressive) sur le salaire à temps partiel dans le but d'améliorer la pension retraite définitive.

La réduction du temps de travail est fixée à 40% maximum d'une base temps plein, soit 0,40 ETP de réduction du temps de travail maximum.

- **Accord d'entreprise relatif à l'obtention de médailles du travail**

Cet accord est une réécriture de nos précédents accords relatifs à l'obtention de médailles du travail.

Les salariés de l'association pourront bénéficier d'une prime de 50 points :

- o pour l'obtention de la médaille Vermeil du travail (30 ans), à condition d'avoir travaillé à l'APAJH du TARN en continu pendant au moins 10 ans,
- o pour l'obtention de la grande médaille d'or du travail (40 ans), à condition d'avoir travaillé à l'APAJH du TARN en continu pendant au moins 20 ans. Cette prime est doublée (soit 100 points) à la condition que le salarié ait travaillé de façon continue pendant 40 années au sein de l'APAJH du TARN.

⇒ LA QUALITE DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL : « la QVTC »

- ⇒ Faisant suite à la formation des élus de la CSSCT, mise en place systématique des **analyses des accidents de travail** avec procédure validée en 2024 ;
- ⇒ Poursuite des **visites des établissements et services** par les élus à la CSSCT pour relever les risques, les faire remonter aux directions, et les intégrer dans les DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels) ;
- ⇒ Amélioration des **conditions de travail** : poursuite des aménagements et des petits travaux en cours pour limiter voire annuler le risque (repérage réalisé à l'occasion des visites par le COPIL SSCT) ;
- ⇒ Mise en œuvre de deux sessions de formation de 4 journées (soit 8 jours) auprès des salariés de la MAS, en prévention des PRAP2S (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique – Sanitaire et Social) ;
- ⇒ Poursuite de la modification des horaires prenant en compte l'activité du service et améliorant le **rythme des cycles** des salariés ;
- ⇒ Construction d'une **plateforme e-learning de l'APAJH du Tarn** qui intégrera à terme le **Guide Santé et Sécurité** (financement par des fonds dédiés au déploiement du numérique au sein de ESSM) ;
- ⇒ Déploiement des **“Relais de Prévention”**, au sein de l'ensemble des établissements et services avec l'appui d'un Ingénieur du service santé hygiène et sécurité de la médecine du travail, qui s'est rendu sur chaque site afin de déterminer les actions à prioriser pour lutter contre les risques professionnels ;
- ⇒ Mise en place d'un **dispositif d'écoute** pour l'ensemble des salariés et travailleurs de l'ESAT permettant des aides (logement, famille, santé, handicap, travail,

budget...) et un accompagnement psychosocial joignable par téléphone du lundi au samedi de 8h à 20h.

⇒ LE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

L'essentiel de **l'année 2024 en quelques chiffres** :



En 2024, ce sont 652 journées de formation qui ont été suivies par 634 personnes : professionnels, personnes accompagnées, et travailleurs de l'ESAT. Ces actions sont rendues possibles par la contribution de l'employeur à la formation continue, mais également par l'obtention de fonds mutualisés obtenus par l'OPCO Santé et les ACR (Actions Collectives Régionales). Cette année a été particulièrement centrée sur la qualification avec 12 formations débouchant sur un titre ou un diplôme. Ces actions ont été rendues possibles notamment grâce au dispositif PRO A qui permet à des salariés en CDI de suivre une formation à temps partiel ou à temps plein (jusqu'à 1540 heures pour le Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant) financée quasi intégralement par des fonds dédiés prenant en charge les frais pédagogiques, la restauration et le remplacement du salarié.

Sur le plan budgétaire, le fait que l'association cotise à 2,3% de la masse salariale à l'OPCO Santé lui octroie davantage d'ouverture sur des fonds mutualisés de branche. Cette année, le budget de notre CIFA (Compte Investissement Formation Adhérent) s'élève à **84 517€**.

Pour finir, ce sont **259 146 €** qui ont été investis pour la formation des professionnels (CIFA + fonds mutualisés de branche + dispositif PRO A et en complément, les fonds propres des établissements).

- ⇒ **652 journées** pour un volume horaire cumulé de **12 168 heures** avec des thématiques très diverses, comme :
 - Devenir secouriste en santé mentale auprès des jeunes et des adultes ;

- Bienveillance et polyhandicap ;
 - Ecoute expérientielle ;
 - Comment innover dans ses pratiques ;
 - ...
- ⇒ **16 formations individuelles** de 7 heures à 1 540 heures :
- Trois formations à la fonction de Chef de Service ;
 - Quatre Certificats Nationaux de Compétences en qualité de Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs ;
 - Un Diplôme Universitaire ;
 - Deux Diplômes d'Etat d'Aide-Soignant ;
 - ...
- ⇒ **22 thématiques** transversales déclinées selon les orientations associatives ;
- ⇒ **1 930 heures dédiées** à la « **SECURITE** » : habilitation électrique, utilisations des rails plafonds installés à la MAS, sauveteur secouriste du travail et recyclage.

Vous pourrez retrouver en annexe les différentes thématiques abordées tout au long de l'année tant sur **le plan collectif** qu'**individuel**.

⇒ LA DEMARCHE QUALITE

- **Programme ESMS numérique : Finalisation du projet**

Le logiciel IMAGO DU a été déployé fin 2023.

Pour 2024 :

- Formation du deuxième groupe chefs de service, directeurs et personnes ressources 9 et 10 janvier 2024 ;
- Poursuite du paramétrage ;
- Liens réguliers avec l'ARS ;
- Formation de 100 % des salariés ;
- Reprise des données ;
- Accompagnement sur le terrain des salariés ;
- Comités de suivi réguliers et opérationnels entre l'éditeur et les professionnels de terrain ;
- Suivi du budget lié à la subvention ;
- Information des personnes accompagnées et des CVS ;
- Liens avec le GRADeS (Groupe Régional d'Appui au Développement de la E-Santé) ;
- Coordination avec l'Association Mutualiste Agricole de Boissor (LOT) (autre organisme gestionnaire de la grappe) ;
- Référence INS (Identité Nationale de Santé) et DMP (Dossier Médical Partagé) ;
- **Atteinte des cibles d'usage** pour les 16 établissements et services au **30 Novembre 2024**.

Indicateurs services socles	Valeur cible	Mode de calcul
Taux d'utilisation de la Messagerie Sécurisée de Santé	70%	$\frac{\text{Nombre de messages envoyés via la MSS}}{\text{Nombre de personnes accompagnées pouvant bénéficier d'un projet d'accueil et d'accompagnement}} \times 100$
Taux d'utilisation du DMP	70%	$\frac{\text{Nombre de DMP alimentés avec au moins un document}}{\text{Nombre de personnes accompagnées pouvant bénéficier d'un projet d'accueil et d'accompagnement}} \times 100$

Indicateurs DUI	Valeur cible	Mode de calcul
Taux de dossiers actifs	90%	$\frac{\text{Nombre de dossiers actifs}}{\text{Nombre de personnes accompagnées dans la structure}} \times 100$
Taux de dossiers actifs avec projet personnalisé	90%	$\frac{\text{Nombre de dossiers actifs sur la période de recueil et ayant un projet personnalisé en préparation ou actif}}{\text{Nombre de dossiers actifs}} \times 100$
Taux de dossiers actifs ayant au moins 1 évènement dans l'agenda	90%	$\frac{\text{Nombre de dossiers actifs sur la période de recueil et ayant au moins un évènement d'agenda dans son DUI}}{\text{Nombre de dossiers actifs}} \times 100$

• **Démarche d'évaluation / Projet associatif / Projets d'établissement et de service / Outils 2002-2 :**

- Pilotage et participation aux démarches qualités des différents établissements et services de l'APAJH du Tarn.
- Mise en place d'un COFIL Qualité au sein de l'ESAT Valérie Bonafé composé de travailleurs.
- Travaux sur le projet d'établissement de l'EANM (3 sites rassemblés sur le territoire tarnais : PHV du Ségala, Foyer de Vie La Planésié, Foyer d'Hébergement de Réalmont).
- Travaux sur le projet de service de l'Accueil de jour de Dame Guiraude.
- Travaux autour d'une charte de la bientraitance à partir d'un groupe de travail représentant l'ensemble des établissements et services de l'APAJH du Tarn.
- Réflexion et évolution du projet associatif concernant la gestion par les établissements avec hébergement de l'argent des personnes accompagnées. Des coffres vont être mis à disposition dans chaque habitat.

Approbation par le Conseil d'Administration :

- Projet d'établissement EANM : 22 juin 2024
- Règlement de fonctionnement EANM : 14 décembre 2024

Evaluations externes :

Etablissement	Date évaluation sur site	Date envoi rapport final
EPAS	11 et 12 décembre	21 février 2024
EAM La Planésié	23 et 24 septembre	3 décembre 2024

- **Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) :**

Au cours de cette période, nous avons continué à avancer dans nos travaux de mise en conformité avec le RGPD. Nous avons renforcé nos politiques de protection des données, élaboré la charte informatique, poursuivi les sensibilisations des professionnels et des personnes accompagnées. Ces efforts témoignent de notre engagement à protéger les données personnelles des personnes accompagnées, des salariés et partenaires.

- **Communication / Facile A Lire et à Comprendre (FALC) :**

- Mise en place de panneaux d'affichage à destination des personnes accompagnées avec des outils FALC (Facile à Lire et à Comprendre) ;
- Participation au groupe de travail sur la mise en FALC du projet d'établissement de l'EANM.

- **ANAP / Suivi des indicateurs :**

- Saisie des indicateurs ANAP (Agence Nationale d'Appui à la Performance des établissements de santé et médico-sociaux) en lien avec les établissements et services ;
- Refonte de la trame des rapports d'activité.

- **Gestion des risques / Actions de prévention et d'amélioration :**

- Finalisation et validation de l'ensemble des DUERP. Présentation au CSE et CSSCT le 18 novembre 2024 ;
- Visité sécurité avec le SPSTI81, dans le cadre des relais de prévention et de la mise à jour des fiches entreprises ;
- Participation aux travaux de la plate-forme e-learning à destination des professionnels (intégration du nouveau salarié et prévention des risques professionnel) ;
- Travaux sur la trame du Plan de gestion de crise.

⇒ **SECURITE ET ENTRETIEN DU CADRE DU BÂTI**

Les travaux de construction de la future blanchisserie de l'antenne de l'ESAT de St Sulpice et de la future chaufferie biomasse, qui alimentera la MAS et l'antenne de l'ESAT, sont en cours. Le retour du permis de construire, qui a été déposé le 12 janvier 2024, a été accepté et les travaux ont débuté en juin 2024.

La réception des travaux concernant la blanchisserie est prévue pour début mars 2025.

La mise en service de la chaufferie biomasse est prévue pour le 1^{er} mars 2025.

Pour la MAS, les travaux de toiture sont en cours, les travaux de gros œuvres dont la réparation des fissures et le remplacement de l'ensemble des poteaux bois ont été effectués. Un nettoyage et des réparations des toitures tuiles ont été réalisés. Les travaux d'étanchéité de la toiture terrasse sont en cours et seront finalisés en 2025 ainsi que le raccordement entre la chaufferie actuelle de la MAS et la nouvelle chaufferie biomasse. Une étude est en cours pour l'installation de panneaux photovoltaïques.

Les climatisations de la salle polyvalente ont été remplacées en mars 2024 par la société Dalkia, avant le changement de prestataire.

La commission de sécurité de la MAS a eu lieu le 19 janvier 2024 et a émis un avis favorable.

Pour l'accueil de jour Dame Guiraud, un agrandissement des locaux a été effectué en prenant en location la maison qui était mitoyenne. Un accès intérieur a été créé entre les deux et des travaux électriques sont prévus pour 2025.

Sur le site de la Planésié, les travaux concernant la nouvelle station d'assainissement filtres plantés de roseaux sont terminés. La mise en service a eu lieu en avril 2024.

5 salles de bain ont été totalement rénovées.

La commission de sécurité a eu lieu, sur l'EANM Castrais et l'EAM, le 18 avril 2024 et a émis un avis favorable.

Une étude pour l'installation de panneaux photovoltaïque est en cours.

Une étude de faisabilité de travaux de réhabilitation et d'extension des locaux de la Ruche a été réalisée et acceptée. Deux réunions se sont tenues pour la conception du plan avec l'architecte. Le permis de construire sera déposé début 2025.

Pour l'EANM du Ségala, une étude pour la création d'une salle d'activité a été faite mais aucune suite ne peut y être donnée en l'état actuel de nos financements.

Les travaux de toiture de la grande salle sont acceptés mais en attente de réalisation (financement à prévoir pour 2025).

La réfection des deux dernières salles de bain de l'EANM du Ségala a été réalisée.

Une étude d'installation de panneaux photovoltaïque a été demandée mais aucune suite a donnée par manque de rentabilité.

Des travaux d'aménagement de bureaux ont été réalisés pour le SESSAD.

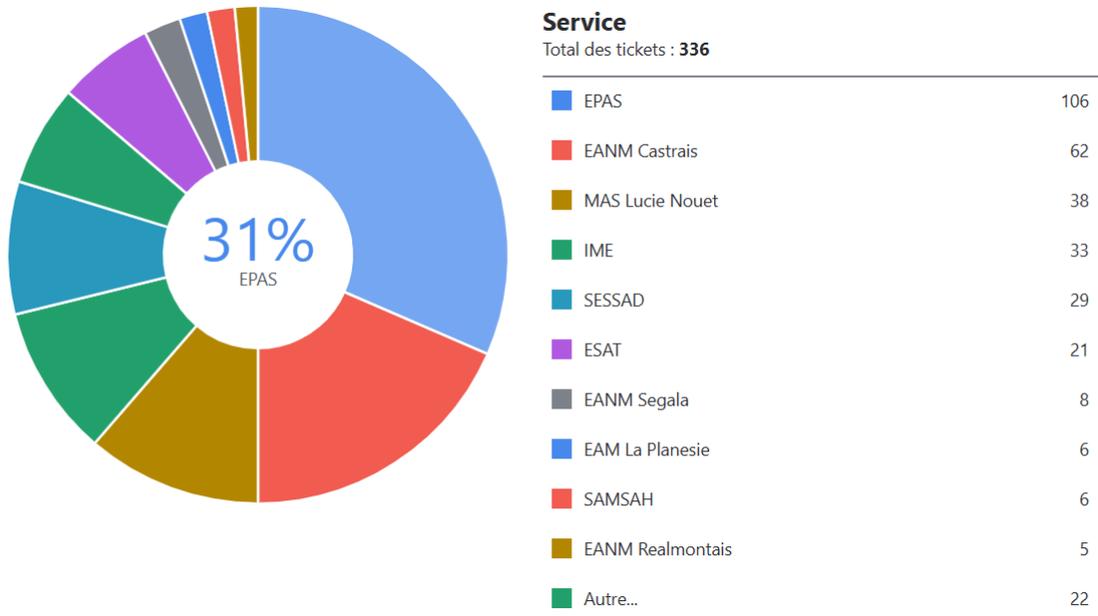
Pour le siège et l'EPAS d'Albi, un changement de chaudière a été réalisé à la suite de dysfonctionnements de chauffage. La climatisation a été installée sur le 1^{er} et 2^{ème} étage du bâtiment.

Dans le cadre de notre projet d'habitat « logements individuels », nous sommes toujours en recherche d'un site. En 2024, à la suite du refus du permis de construire pour des logements sur le site de la Planésié, plusieurs projets ont été étudiés (centre-ville de Castres, centre-ville de Réalmont, ...) mais n'ont pas encore aboutis.

⇒ SYSTEMES D'INFORMATION

• Support :

Synthèse des demandes traitées sur 2024 réparties par service (pour les demandes faites sur JIRA) :



• Matériel :

- Renouvellement d'une partie du parc informatique au niveau des postes utilisateurs + passage à Windows 11.

• Réseau :

- Fin de la mise en place de notre réseau en SD-WAN pour quitter le prestataire CELESTE.
- En date du 31/12/2024, seul l'ESAT les Fournials restait sur le réseau CELESTE.
- Etude technique pour la sécurisation et le renouvellement de nos équipements réseau (Switchs + Bornes Wifi).

• Sécurité :

- Mise à jour de l'ensemble des serveurs qui n'ont pas reçu d'évolution et décommission des serveurs obsolètes.
- Etude d'une nouvelle solution pour sauvegardes et de la mise en place d'un PRA au niveau informatique (Plan de Reprise d'Activités).
- Campagne de sensibilisation aux risques cybersécurité en collaboration avec le GRADeS.
- Campagne de phishing + exercice de crise cyber sur la MAS.

- **Infrastructure serveurs :**
 - Nous avons quitté le datacenter CELESTE au niveau hébergement, toutes les machines non critiques dédiées au fonctionnement de certains services (comme l'impression) ont été réinstallées dans nos locaux, au siège social.
 - Virtualisation des machines critiques + Hébergement des Données de Santé (HDS) chez un nouvel hébergeur, sans engagement le temps de quitter CELESTE à 100% et de trouver une autre solution plus pérenne.
- **Téléphonie :**
 - Remise à niveau de la téléphonie pour l'EPAS, l'EANM du Ségala et l'Accueil de Jour Dame Guiraud. Ces établissements ont rejoint la solution mise en place l'année dernière pour une téléphonie unifiée.
- **Microsoft 365 :**
 - Migration des serveurs de documents des établissements EPAS, ESAT et SIEGE vers SharePoint.
 - Formation des utilisateurs sur les différentes pratiques en lien avec Teams.
- **DUI :**
 - Référent MSS (Messagerie Sécurisée de Santé) et MIE (Moyens d'Identification Électronique).
- **GED :**
 - Evolution et correction de notre solution de GED (Gestion Electronique des Documents) pour la gestion des factures de l'association.

LE RAPPORT FINANCIER

- ⇒ LE RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
- ⇒ LE BILAN AU 31/12/2024 – ACTIF
- ⇒ LE BILAN AU 31/12/2024 – PASSIF
- ⇒ LE COMPTE DE RESULTAT

⇒ LE RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATIONLES RESULTATS PAR ETABLISSEMENTLES RESULTATS PAR ETABLISSEMENT

Exercices Comptables	2024			2023	2022	2021	2020
	Résultats comptables	Reprise résultats antérieurs	Résultats	Résultats			
SIEGE	-16 794		-16 794	-6 252	-44 432	18 476	21 807
Vie associative	738		738	43 159	-28 486	-99	1 943
Résidences Sol.	-22 619	22619	0	18 722			
EPAS	4 263		4 263	20 020	40 662	4 783	-23 354
IME de Lostanges	-3 227		-3 227	7 817	-45 860	121 729	112 340
SESSAD de Lostanges	28 743		28 743	26 131	10 754	159 767	13545
EANM	48 127		48 127	39 797	4 490	57 788	-18 730
SAMSAH La Planésié	14 215		14 215	6 800	-17 991	17 372	8 649
MAS Lucie Nouet	-23 735		-23 735	3 601	-6 947	52 575	64 643
SSIAD Lucie Nouet			0	0	0	0	23 268
ESAT V. Bonafé Social	3 300		3 300	8 917	-4 096	1 021	42 914
ESAT V. Bonafé Production	22 372		22 372	-113	-24 520	48 079	196 076
SAVS Les Cyclades	1 651		1 651	25 985	35 413	37 453	8 257
RSM (Rés. Pers. Agées)	3 059		3 059	11 728	4 850	4 815	-233 614
Dame Guiraud	-3 073		-3 073	-21 236	-7 846		
EAM La Planésié	4 596		4 596	13 326	3 945	58 733	
TOTAL	61 617	22 619	84 236	198 401	-80 066	582 493	217 744
Reprises Résultats Antérieurs			22 619	17 090	107 191	8 902	-103 937
Provision rejetée						-20 000	-24000
Variations Congés P.			8 918	194 928	133 508	3 191	61 540
Résultats Administratifs			93 154	393 329	53 442	574 587	151 347

COMPTES CONSOLIDES DE L'ASSOCIATION : POINTS ESSENTIELS

- Le budget global de l'association : 23.335k€ (22.513k€ en 2023).
- Le total du bilan : 13.669k€ (11.969k€ en 2023).
- Résultat de l'exercice :
 - Comptable : + 62k€ ;
 - Administratif : + 93k€.

COMPTES CONSOLIDES DE L'ASSOCIATION : POINTS ESSENTIELS

Cette année, les résultats des établissements et services sont impactés, comme l'année 2023, par l'inflation et les difficultés de recrutement. Ce dernier point a marqué les groupes

Il des établissements et services avec 2.550k€ de Personnels Intérimaires (Groupe Salaires et Charges ; pour mémoire 1.5M€ en 2022, 1.85M€ en 2023).

Au niveau des Indemnités de Départ à la Retraite (IDR), il est inscrit dans nos comptes au 31/12/2024 une provision globale de 1.147k€ pour un total de 1.290k€ (soit 143k€ restant à provisionner), ce qui représente 88.93% de couverture (85.11% en 2023). Le montant provisionné cette année est de 53k€.

L'association réalise un excédent comptable de +61.617,44€ et un excédent administratif de +90.207,54€.

Le résultat administratif (+93 k€) s'explique globalement par :

- Le résultat comptable de +62k€ ;
- Les reprises de résultats antérieurs (2023) par le Conseil Départemental de 23k€ pour les résidences solidaires ;
- La variation de la Provision pour congés payés de +8.9k€ (variation entre 2023 et 2024).

Le Siège :

Le siège a enregistré la totalité des charges liée au Dossier de l'Usager Informatisé et des maintenances informatiques.

La Vie Associative :

Le résultat est excédentaire en raison des dons reçus.

L'IME Externat – Internat, le PCPE de Lostanges et le DAR :

L'IME est globalement déficitaire de -3 k€ en raison des charges de prestations médico-sociales et des provisions congés payés pour les longues maladies (25k€).

Le SESSAD, l'UEMA et l'EMAS de Lostanges :

Le SESSAD est globalement excédentaire de +26 k€. Il est principalement réalisé sur le groupe de charges de personnel, car il n'est pas possible de remplacer le personnel absent.

La MAS Lucie Nouet :

Le résultat est déficitaire de -24 k€ en raison du coût de l'énergie et des maintenances associées. Les recettes en atténuation (produits) atténuent globalement les augmentations des charges. Les provisions pour Congés Payés en raison des longues maladies impacte le résultat comptable (26k€).

EAM La Planésié :

Les charges et les produits sont globalement équilibrés malgré l'inflation et le coût de l'énergie par des économies sur différents postes de charge.

E.A.N.M. (Etablissement d'Accueil Non Médicalisé) :

Pour mémoire, l'EANM regroupe les 3 foyers de l'APAJH (l'EANM Castrais, l'EANM Réalmontais et l'EANM du Ségala).

Le résultat comptable (+48 k€) regroupe les 3 résultats des foyers. Il est à noter un

dépassement sur l'énergie et le coût des repas. La réalisation de l'activité permet de couvrir l'ensemble des charges.

ESAT (Budget commercial) Valérie Bonafé :

Le résultat est excédentaire malgré un déficit sur l'atelier conditionnement grâce aux excédents de la blanchisserie et de l'atelier espaces verts.

ESAT (Budget de l'Action Sociale) Valérie Bonafé :

Les charges et les produits sont globalement équilibrés avec un excédent de 3k€.

SAMSAH La Planésié :

L'activité de l'établissement et l'augmentation du nombre de places impactent le résultat. Il est excédentaire de 14k€.

SAVS Les Cyclades :

Le résultat est équilibré +2k€. Il est à noter une augmentation de la capacité.

EPAS – Service des Mandataires Judiciaires

Le budget alloué et l'augmentation du nombre de mesures permet au service d'équilibrer ses comptes. De plus, les frais de gestion (protégés) ont augmenté (+69k€).

Résidence Séniors de Mirandol :

L'activité de l'établissement a été réalisée en raison du nombre d'usagers et permet de réaliser un excédent de 3k€. L'établissement fonctionne au sein du Hameau du Ségala et bénéficie de son encadrement.

Accueil de Jour Dame Guiraudé :

Le déficit global de l'établissement est enregistré sur la section Hébergement en raison d'une location immobilière supplémentaire nécessaire à l'activité.

⇒ LE BILAN AU 31/12/2024 – ACTIF

BILAN ASSOCIATIONS ET FONDATIONS				
ANC 2018-06 et ANC 2019-04				
Dossier : APAJH du Tarn			En Euro	
ACTIF	Exercice N 01/2024 - 12/2024			Exercice N - 1
	BRUT	Amortissements et dépréciations	NET	01/2023 - 12/2023
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Frais de recherche et de développement	41 862.00	12 814.64	29 047.36	19 987.18
Concessions, brevets, licences, marques, ...	242 390.31	108 644.78	133 745.53	43 024.40
Autres immobilisations incorporelles	8 219.69	8 219.69		
Immobilisations incorporelles en cours	244 427.35		244 427.35	196 697.82
Avances et acomptes	163 914.00		163 914.00	6 208.20
Immobilisations corporelles				
Terrains	357 093.09		357 093.09	357 093.09
Constructions	12 778 358.95	7 090 279.45	5 688 079.50	5 358 257.54
Installations techniques, matériels et outillage	1 001 995.35	841 677.69	160 317.66	176 260.24
Autres immobilisations corporelles	2 342 184.82	1 584 937.65	757 247.17	733 083.87
Immobilisations corporelles en cours	1 218 654.44		1 218 654.44	145 503.90
Immobilisations financières				
Participations et créances rattachées	34 400.00		34 400.00	34 400.00
Autres titres immobilisés	2 500.00		2 500.00	2 500.00
Autres immobilisations financières	15 583.25		15 583.25	14 783.25
ACTIF IMMOBILISE - Total I	18 451 583.25	9 646 573.90	8 805 009.35	7 087 799.49
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours	10 267.53		10 267.53	11 216.88
Avances et acomptes	930.00		930.00	
Créances				
Créances clients, usagers et comptes rattachés	694 046.29		694 046.29	1 278 608.92
Autres créances	854 049.54		854 049.54	381 917.09
Valeurs mobilières de placement	396 755.33		396 755.33	519 856.38
Disponibilités	2 842 212.92		2 842 212.92	2 642 615.66
Charges constatées d'avance	65 549.85		65 549.85	47 352.25
ACTIF CIRCULANT - Total II	4 863 811.46		4 863 811.46	4 881 567.18
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	23 315 394.71	9 646 573.90	13 668 820.81	11 969 366.67

⇒ LE BILAN AU 31/12/2024 – PASSIF

BILAN ASSOCIATIONS ET FONDATIONS ANC 2018-06 et ANC 2019-04		
Dossier : APAJH du Tarn	V.23023	En Euro
PASSIF	Exercice N 01/2024 - 12/2024	Exercice N - 1 01/2023 - 12/2023
FONDS PROPRES / FONDS ASSOCIATIFS		
Fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres statutaires	81 470.64	81 470.64
Fonds propres complémentaires	633 135.23	627 727.66
Fonds propres avec droit de reprise		
Fonds propres complémentaires	98 809.43	104 217.00
Réserves		
Réserves pour projet de l'entité	2 025 427.57	1 656 362.06
<i>dont réserves des activités sociales et médico-sociales sous gestion contrôlée</i>	<i>2 025 427.57</i>	<i>1 656 362.06</i>
Autres réserves	28 000.00	28 000.00
Report à nouveau	(1 189 696.20)	(1 001 941.96)
<i>dont report à nouveau hors activités sociales et médico-sociales</i>	<i>199 070.08</i>	<i>155 911.54</i>
<i>dont report à nouveau des activités sociales et médico-sociales non contrôlées</i>	<i></i>	<i>445 818.49</i>
<i>dont report à nouveau des activités sociales et médico-sociales sous gestion contrôlée</i>	<i>(546 975.62)</i>	<i>(491 510.72)</i>
<i>dont dépenses refusées ou inopposables aux financeurs</i>	<i>(212 314.11)</i>	<i>(212 314.11)</i>
<i>dont charges des activités SMS de prise en compte différée</i>	<i>(231 070.02)</i>	<i>(55 735.14)</i>
Excédent ou déficit de l'exercice	61 617.44	181 311.27
Situation nette (sous total)	1 738 764.11	1 677 146.67
Subventions d'investissement	474 605.73	506 006.12
Provisions réglementées	952 165.69	990 151.14
FONDS ASSOCIATIFS - Total I	3 165 535.53	3 173 303.93
FONDS REPORTEES ET DEDIES		
Fonds dédiés	1 336 170.69	980 838.12
FONDS REPORTEES ET DEDIES - Total II	1 336 170.69	980 838.12
PROVISIONS		
Provisions pour charges	1 405 752.77	1 321 787.07
PROVISIONS - Total III	1 405 752.77	1 321 787.07
DETTES		
Emprunts et dettes auprès établissement de crédit	4 340 621.72	3 562 994.86
Emprunts et dettes financières diverses	10 500.00	10 000.00
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	593 771.09	656 893.02
Dettes fiscales et sociales	2 117 193.97	1 912 551.49
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	535 157.50	17 484.62
Autres dettes	102 664.84	198 995.46
Produits constatés d'avance	61 452.70	134 518.10
DETTES - Total IV	7 761 361.82	6 493 437.55
TOTAL GENERAL (I + II + III+ IV + V)	13 668 820.81	11 969 366.67

⇒ LE COMPTE DE RESULTAT

COMPTE DE RESULTAT - CHARGES		
		V.23241
		<i>En Euro</i>
Dossier : APAJH du Tarn	Exercice du 01/01/2024 au 31/12/2024	
	Année N	Année N - 1
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises	156 558.69	181 774.83
Variation de stock (marchandises)		
Achats de matières premières et autres approvisionnements	31 593.69	30 255.12
Variation des stock (Mat.ières, approvis.)	949.35	(8 657.47)
Autres achats et charges externes	6 705 583.22	6 060 680.10
Impôts, taxes et versements assimilés	1 032 296.21	1 044 515.71
Salaires et traitements	8 788 148.60	8 769 837.65
Charges Sociales	3 659 791.03	3 548 914.94
Dotations aux amortissements sur immobilisations	707 143.34	662 121.49
Dotations aux provisions sur immobilisations		
Dotations aux provisions sur actif circulant	14 766.88	7 182.76
Dotations aux provisions pour risques et charges	131 027.16	182 551.98
Autres charges	43 740.21	20 426.03
TOTAL I	21 271 598.38	20 499 603.14
QUOTES-PARTS DE RESULTAT S. OPERAT. COMMUNES (II)	1 351 506.91	1 460 774.62
CHARGES FINANCIERES		
Dotations aux amortissements et aux provisions		
Intérêt et charges assimilées	91 798.74	87 457.83
Différences négatives de change		
Charges nettes s. cession valeurs mobil. placemnt.		
TOTAL III	91 798.74	87 457.83
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de gestion	38 311.72	99 747.07
Sur opérations en capital	157.90	7 949.68
Dotations aux amortissements et aux provisions	513 162.61	169 494.37
TOTAL IV	551 632.23	277 191.12
PARTICIPATIONS DES SALARIES AUX FRUITS DE L'EXPANS.(V)		
IMPOTS SUR LES BENEFICES (VI)	6 443.00	6 812.00
TOTAL DES CHARGES (I+II+III+IV+V+VI)	23 272 979.26	22 331 838.71
BENEFICE	61 617.44	181 311.27
TOTAL GENERAL	23 334 596.70	22 513 149.98

COMPTE DE RESULTAT - PRODUITS		
		<i>En Euro</i>
Dossier : CONSO - APAJH du Tarn		Exercice du 01/01/2024 au 31/12/2024
	Année N	Année N - 1
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Ventes de marchandises	192 840.96	460 647.01
Production vendue Biens		360.00
Production vendue Services	1 200 166.23	1 240 615.80
SOUS-TOTAL (A) Montant net du C.A.	1 393 007.19	1 701 622.81
Production Stockée		
Production immobilisée	18 921 116.52	17 769 016.43
Subvention d'exploitation	342 491.98	102 966.57
Reprises sur amort.prov., transferts charges	105 761.87	225 217.46
Autres produits	717 884.50	803 496.96
SOUS-TOTAL (B)	20 087 254.87	18 900 697.42
TOTAL I (A+B)	21 480 262.06	20 602 320.23
QUOTES-PARTS DE RESULTAT S. OPERAT. COMMUNES (II)	1 327 066.73	1 272 304.53
PRODUITS FINANCIERS		
De participation		
D'autres valeurs mobil. et créances d'actif		
Autres intérêts et produits assimilés	52 827.63	48 671.38
Reprises sur provisions et transferts charges		
Différences positives de change		
Produits nets sur cession de valeurs mobilières		
TOTAL III	52 827.63	48 671.38
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de gestion	10 220.66	0.13
Sur opérations en capital	231 761.17	223 666.88
Reprises sur provisions et transferts charges	232 458.45	366 186.83
TOTAL IV	474 440.28	589 853.84
TOTAL DES PRODUITS (I+II+III+IV)	23 334 596.70	22 513 149.98
PERTE		
TOTAL GENERAL	23 334 596.70	22 513 149.98

SYNTHESE DES RAPPORTS D'ACTIVITE DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

MAS LUCIE NOUET

LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE : INNOVATIONS – EXPERIMENTATIONS DE NOUVELLES ORGANISATIONS

L'année 2024 est marquée par la mise en place du logiciel IMAGO, tous les professionnels ont été formés à son utilisation.

En mars 2024, réalisation du livret d'accueil vidéo de la MAS.

Les formations PRAP2S se sont également poursuivies à la MAS ce qui a permis de former 15 personnes au niveau associatif.

Une intervention du CESAP sur les notions de bienveillance – bientraitance a été proposée aux personnels de la MAS de février à juin 2024.

En juin 2024 la MAS a fêté ses 40 ans !

En décembre la fête de Noël s'est présentée sous un nouveau schéma, un spectacle et un goûter qui ont fait l'unanimité.

Cette année, trois transferts ont été programmés, un seul, celui du concert de Renaud a pu aboutir. En effet, deux ont été annulés, un à Paris pour des raisons de santé des personnes accompagnées, un autre à la mer pour des raisons personnelles.

LES NOUVEAUX PARTENARIATS, LES NOUVELLES COOPERATIONS

- Des partenariats développés avec de nombreux ESMS du secteur enfance et adulte.
- Une convention internationale avec l'Espagne donnant l'opportunité à des professionnels de découvrir de nouvelles pratiques.
- Les partenariats médicaux ont été renouvelés, notamment avec la consultation odontologique de l'hôpital de Castres.
- Une convention de mise à disposition de la salle motricité a été renouvelée avec la mairie de Saint-Sulpice et son CCAS pour les aînés de la ville.
- Convention avec Coop-emploi pour l'accueil de deux professionnels de nationalité Tunisienne.
- Convention HAD Hospitalisation A Domicile.

LES PERSPECTIVES D'EVOLUTION, LES AMELIORATIONS PROJETEES, LES PROJETS POUR 2025

Maintenir bienveillance et bientraitance.

- Harmony et Imago.
- Ecriture du projet d'établissement.
- GAP.
- Café famille.
- Sécurité formation : hygiène, EPI, SST, vieillissement de la personne en situation de handicap, CAA.
- Améliorer l'environnement des personnes selon leurs besoins et leurs envies et aspirations.

ACCUEIL DE JOUR DAME GUIRAUDE

LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE : INNOVATIONS – EXPERIMENTATIONS DE NOUVELLES ORGANISATIONS

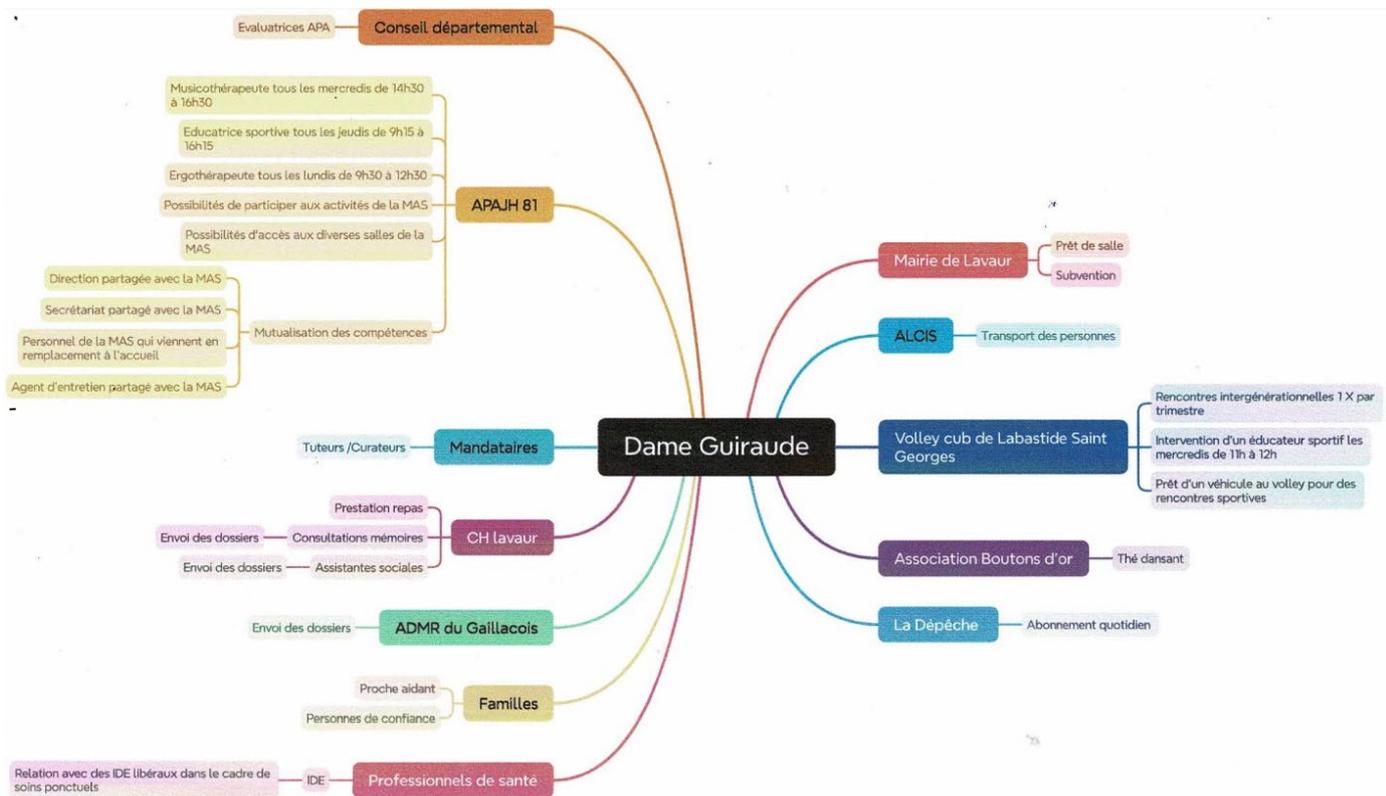
Notre fil conducteur est la saisonnalité. Nous décorons l'accueil chaque trimestre en fonction des saisons. Ce qui permet d'aider au repérage dans le temps et l'espace. Les personnes participent à la confection d'objets et à leur mise en place.

Nous avons beaucoup travaillé à la diversification des activités.

- Activités cognitives : Quizz, recherche de mots, photo langage, puzzle, triomino, domino, jeux de société, loto, belote...
- Activités sensorielles : Cuisine, motricité, musique, chant, atelier bien être (massage, esthétique)
- Activités manuelles : Découpage, collage, mise en couleur pour création des diverses décorations saisonnières ou décorations à thèmes. Pour les activités manuelles nous recyclons beaucoup d'objets et faisons appel aux dons auprès des familles de façon aussi à les impliquer.
- Activités vie sociale : Rencontres intergénérationnelles avec les enfants du volley club de Labastide Saint Georges une fois par trimestre, sorties thé dansant une fois par trimestre, participation aux animations en se rendant à la MAS de Saint Sulpice (carnaval, musique), sorties en jardinerie, balades dans les rues de Lavaur, achats divers dans les commerces de proximité.

En février 2024, un nouveau professionnel AES a intégré l'accueil. L'équipe passe donc à 3 salariées à temps plein : 1 AES, 1 AS et 1 éducatrice spécialisée coordinatrice.

LES NOUVEAUX PARTENARIATS, LES NOUVELLES COOPERATIONS



- Une convention avec l'hôpital de Lavaur a été signée le 19 novembre 2012 et se renouvelle par tacite reconduction.
- Une convention avec la mairie de Lavaur a été signée le 9 avril 2009 et se renouvelle par tacite reconduction.
- Une convention avec le volley club de Labastide Saint Georges a été signée le 27 septembre 2024 et est renouvelée tous les ans.
- Une convention avec l'AAFP de Lavaur a été signée le 18 janvier 2018 et est renouvelée par tacite reconduction.

LES PERSPECTIVES D'EVOLUTION, LES AMELIORATIONS PROJETEES, LES PROJETS POUR 2025

- L'équipe souhaite développer les partenariats et est désireuse de pouvoir diversifier les sorties.
- Nous souhaitons mettre en place un journal trimestriel qui serait distribué aux personnes accueillies et aux familles, et ainsi leur présenter ce qui se passe au quotidien au sein de l'accueil. Le titre de cette revue va être choisi par les personnes accueillies.
- Mise en place de réunions d'équipe en présence du chef de service.
- Mise en place de la contractualisation des projets personnalisés.
- L'écriture du nouveau PE sera finalisée ainsi que la charte Bienveillance/Bienveillance et de fait le règlement intérieur et le livret d'accueil seront réactualisés.
- Mise en place d'une enquête de satisfaction élargie incluant les familles.
- Nous pensons à l'organisation d'un moment convivial avec les familles autour d'un goûter.
- Nous souhaiterions organiser un marché de Noël avec une exposition et vente d'objets créés par les personnes.
- Projet d'extension des locaux avec la location de la maison mitoyenne, ce qui va permettre une augmentation du nombre des personnes accueillies mais aussi et surtout proposer un accueil plus adapté grâce aux divers espaces.
- Une nouvelle organisation pour les transports est en cours de réflexion pour 2025.
- Modification des plannings salariés prévu au 02 janvier 2025 faisant suite à la nouvelle organisation transports.

EAM LA PLANESIE

LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE : INNOVATIONS – EXPERIMENTATIONS DE NOUVELLES ORGANISATIONS

- Le séjour au Bercaill à Lacaze du 7 au 9 août 2024 a été un vrai succès avec de nombreuses activités réalisées dont la médiation animale.
- Mise en place du logiciel IMAGO.
- Reprise du sport adapté.

LES NOUVEAUX PARTENARIATS, LES NOUVELLES COOPERATIONS

- Fin du partenariat avec l'organisme Glob'Tour (séjour vacances) et nécessité de repenser l'organisation des vacances en 2025.
- Convention HAD Hospitalisation A Domicile.
- Coopération avec l'organisme de formation de la Croix Rouge : participation de 2 professionnels en qualité de jury et recrutement de futurs apprenants diplôme DEAES. Cette démarche débouche sur l'accueil de stagiaires, futurs potentiels pour réaliser les remplacements.

LES PERSPECTIVES D'EVOLUTION, LES AMELIORATIONS PROJETEES, LES PROJETS POUR 2025

- ⇒ Montée en compétence en autisme dans l'objectif d'accueillir des jeunes ayant un profil TSA.
- ⇒ Mettre en accessibilité les documents pour les personnes en utilisant la CAA.
- ⇒ Performer les actions en santé et en hygiène.
- ⇒ Favoriser les actions autour de la santé, du sport et de la nutrition.
- ⇒ Améliorer l'environnement des personnes selon leurs besoins et leurs envies et aspirations.

LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE : INNOVATIONS – EXPERIMENTATIONS DE NOUVELLES ORGANISATIONS

- Ecriture du Projet d'établissement et du règlement de de fonctionnement.
- Mise en place du logiciel IMAGO.
- Mise en place du CVS de l'EANM.
- Création de l'association On est Cap'81 : reprise du sport adapté.
- Participation aux Jeux Olympiques.
- Rencontres familles.

LES NOUVEAUX PARTENARIATS, LES NOUVELLES COOPERATIONS

- Fin du partenariat avec l'organisme Glob'Tour (séjour vacances) et nécessité de repenser l'organisation des vacances en 2025 à Castres.
- Convention HAD Hospitalisation A Domicile.
- Convention avec le CHIC Castres-Mazamet et son Equipe Mobile d'Hygiène EMH.
- Coopération avec l'organisme de formation de la Croix Rouge : participation de 2 professionnels en qualité de jury et recrutement de futurs apprenants diplôme DEAES. Cette démarche débouche sur l'accueil de stagiaires, futurs potentiels pour réaliser les remplacements.
- Développement de conventions avec le secteur du travail pour permettre aux personnes de réaliser des immersions en milieu professionnel.

LES PERSPECTIVES D'EVOLUTION, LES AMELIORATIONS PROJETEES, LES PROJETS POUR 2025

- Finaliser la charte bientraitance à l'attention des professionnels et la déployer auprès des personnes accompagnées.
- Mettre en place des projets de promotion de la santé conjointement avec l'ARS et l'IREPS (Nutrition Santé Sport).
- Mettre en place les nouveaux plannings des professionnels de l'EANM et ceux des surveillants de nuit à Castres et Mirandol.
- Mettre en place des Groupes d'Analyses des Pratiques Professionnelles.
- Développer le travail des Facilitatrices.
- Finaliser le projet de construction du service d'accueil de jour et démarrage des travaux.
- Transformer des places à l'EANM Réalmontais en place de SAVS et résilier le bail d'une villa.
- Déployer une place d'accueil de jour au Hameau de Ségala pour mieux répondre aux besoins du nord du Département et renforcer le partenariat avec l'Hôpital du Bon Sauveur d'Albi.
- Favoriser l'accès aux manifestations du Sport Adapté sur les 3 sites.
- Poursuivre le développement du logiciel IMAGO.
- Mise en place des nouvelles modalités de gestion des dépenses des personnes accompagnées (mise en place d'une carte bancaire pour tous, installation de coffres forts dans les chambres...).
- Mise en place du projet 4M (Mixons Moins Manger Mieux), démarche globale proposée par Sodexo pour améliorer l'expérience des repas des personnes en situation de handicap.

RESIDENCE SENIORS DE MIRANDOL

LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE : INNOVATIONS – EXPERIMENTATIONS DE NOUVELLES ORGANISATIONS

- Mise en place du CVS de l'EANM/RSM.
- Création de l'association On est Cap'81 : reprise du sport adapté.
- Mise en place du logiciel IMAGO.
- Rencontres familles.
- Participation aux Jeux Olympiques.

LES NOUVEAUX PARTENARIATS, LES NOUVELLES COOPERATIONS

- ⇒ Coopération avec l'organisme de formation de la Croix Rouge : participation de 2 professionnels en qualité de jury et recrutement de futurs apprenants diplôme DEAES. Cette démarche débouche sur l'accueil de stagiaires. Ils pourront, suite à leur formation, assurer des remplacements.
- ⇒ Développement de conventions dans le droit commun auprès d'associations de Mirandol.

LES PERSPECTIVES D'EVOLUTION, LES AMELIORATIONS PROJETEES, LES PROJETS POUR 2025

- Finaliser la charte bientraitance à l'attention des professionnels et la déployer auprès des personnes accompagnées.
- Mettre en place des projets de promotion de la santé conjointement avec l'ARS et l'IREPS (Nutrition Santé Sport).
- Mettre en place les nouveaux plannings des professionnels de nuit.
- Mettre en place des Groupes d'Analyses des Pratiques Professionnelles.
- Développer le travail des Facilitatrices interne à l'APAJH du Tarn.
- Renforcer le partenariat avec l'Hôpital du Bon Sauveur d'Albi.
- Favoriser l'accès aux sorties au Sport Adapté.
- Poursuivre le développement du logiciel IMAGO.
- Mise en place des nouvelles modalités de gestion des dépenses des personnes accompagnées (mise en place d'une carte bancaire pour tous, installation de coffres forts dans les chambres...).

SAMSAH LA PLANESIE

LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE : INNOVATIONS – EXPERIMENTATIONS DE NOUVELLES ORGANISATIONS

- **Une réunion générale** avec l'équipe du SAMSAH et la Direction.
- **Activités menées au sein du SAMSAH :** Bowling, randonnée, jeux de société, différentes marches, pique-nique, sortie culturelle à Carcassonne et Cordes, plusieurs ateliers cuisine, forum des sports, une éco-randonnée, pétanque, plusieurs sorties au cinéma, sortie nature, visite de trifyl avec un atelier de tri et de recyclage, plusieurs sorties au lac des environs, portes ouvertes des ESAT, un repas de fin d'année.
- **Participation des personnes accompagnées au ciné goûter** organisé par le cinéma Le Rond-point à Labruguière. Chaque séance de cinéma a concerné 3 personnes accompagnées, soit 4 séances dans l'année.
- **Week-end FESTIV'HAND :** participation à l'édition 2024 pour 7 personnes accompagnées. Ce festival qui a lieu à St Antonin Noble Val a pour objectif à ce que tous les participants découvrent, ressentent, à travers la danse, la musique, le théâtre et bien d'autres activités, ce que la différence peut avoir de créatif. Cet événement est organisé par le CMCAS de Toulouse.
- **Participation aux assises du handicap et du soin 2024 :** depuis 2014, le CHIC Castres-Mazamet s'implique dans une démarche visant à optimiser les conditions d'accueil et d'accès aux soins des personnes en situation de handicap. A l'occasion des assises se réunissent les partenaires locaux sur cette thématique. Cette année, les assises ont eu lieu à St Juéry en lien avec le centre hospitalier d'Albi, permettant la rencontre de partenaire situés dans le nord du département.
- **Présentation du service SAMSAH auprès de divers partenaires tels que :** foyer d'hébergement, DITEP, centre de formation IFMS, centre de formation la croix rouge, association Solidac, forum des aidants à Mazamet organisé par InfoClic de la MDA, etc.
- **Participation au salon AUTONOMIC de Toulouse :** consacré au handicap, au grand-âge et au maintien à domicile.
- **Mise en place d'un copil « Bienveillance » :** participation d'une professionnelle du service à 4 groupes de travail.

Les Semaines d'Informations en Santé Mentale (SISM) :

Depuis 3 ans le service du SAMSAH participe au SISM départementale, en collaboration avec le SAVS « Les Cyclades », SAVS « Le Lien », le SAVS « Les lices », le SAVS de Chanteclerc et le GEM « Les Ailes ».

A l'occasion de ces deux semaines qui se déroulent en octobre, les actions mises en œuvre ont pour objectifs de :

- ✓ PROMOUVOIR une vision globale de la santé mentale,
- ✓ INFORMER sur la santé mentale, les troubles psychiques, etc,
- ✓ DESTIGMATISER les troubles psychiques,
- ✓ FAVORISER le développement des ressources pour prendre soin de sa santé mentale,
- ✓ FEDERER les personnes qui souhaitent agir en faveur de la santé mentale,
- ✓ FAIRE CONNAITRE les lieux, les moyens, les personnes pouvant apporter un soutien.

Sous la thématique 2024 : « En mouvement pour notre santé mentale ».

Dans le cadre de ces actions, ont été mis en place 10 ateliers avec les personnes accompagnées des structures partenaires tels que : atelier écriture, atelier création, flashmob, etc.

Un flashmob a été réalisé à l'occasion du marché de la ville de Castres, dans le but d'informer le public de ces événements et de les sensibiliser à la santé mentale.

Un Concert gratuit a été organisé, soutenu par l'association « La lune derrière les granges » à la salle de concert Lo Bolégason. Concert ouvert à tous les citoyens castrais et des environs, rassemblant pour 2024 : 300 personnes. En amont de ce concert, une scène ouverte a été organisée avec la participation des personnes accompagnées et d'autres citoyens de la ville de Castres.

LES NOUVEAUX PARTENARIATS, LES NOUVELLES COOPERATIONS

- **Diverses rencontres avec les partenaires sur l'année** : Dispositif DELTA, communauté 360, DAPV APAJH81, Mission locale, Solidac, CMRF d'Albi, Tarn Espoir, SPIP, etc.
- **Participation des professionnels du service au petit déj organisé par PARCOURS ADO**, permettant de rencontrer et comprendre diverses organisations et partenaires tels que : Ecole de la 2eme chance, maison du département protection de l'enfance, etc.
- **16 synthèses avec les partenaires** concernant 10 personnes accompagnées (le Département, Mandataires, le CMP, auxiliaire de vie, médecin traitant, etc).
- **Participation au webinaire organisé par ORSPERE SAMDARRA : « prisme précarité et santé mentale » pour tous les professionnels du service.**
- **Rencontre avec le service d'évaluation de la MDA dans le cadre des préconisations d'orientation.**
- **Participation aux commissions de suivi au sein de la Résidence Foch.**
- **Participation et organisation de la Semaine d'Information Santé Mentale 2024 (SISM)** en collaboration avec les SAVS castrais et le GEM « Les Ailes ». **Rencontre** avec les structures ESMS de Castres afin de développer, collaborer et mailler avec les partenaires.
- **Groupe de recherche actions collaboratives internationales « Les dynamiques spatiales »** : cet atelier est composé de Co-chercheur(euse)s : personne accompagnée du service, professionnels de l'association, chercheur universitaire et un animateur. Au travers de celui-ci est menée une approche géographique pour analyser les effets des politiques d'inclusion et de désinstitutionalisation des personnes en situation de handicap. L'atelier est en lien avec des personnes vivant en France, en Espagne et au Canada pour cette année 2024. Cet atelier s'est réuni au nombre de 5 rencontres cette année.

LES PERSPECTIVES D'EVOLUTION, LES AMELIORATIONS PROJETEES, LES PROJETS POUR 2025

- Mise en place de formations pour l'ensemble des professionnels du service en 2025 :
 - Complémentaires sur les particularités sensorielles des adultes TSA/TDI ;
 - Soutien à la parentalité ;
 - Communication Alternative Améliorée.
- Ecriture du projet de service du SAMSAH et mise à jour du livret d'accueil.
- Mise en place d'un partenariat avec le dispositif régional Intim'agir et Cap parent.
- Réactivation des stages croisés avec le Réseau Précarité Insertion.
- Réalisation des enquêtes de satisfaction.
- Participation au comité éthique départemental.

SAVS LES CYCLADES

LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE : INNOVATIONS – EXPERIMENTATIONS DE NOUVELLES ORGANISATIONS

- **Une réunion générale** avec l'équipe du SAVS et la Direction.
- **Activités menées au sein du SAVS** : Bowling, randonnée, jeux de société, différentes marches, pique-nique, sortie culturelle à Carcassonne et Cordes, plusieurs ateliers cuisine, forum des sports, une éco-randonnée, pétanque, plusieurs sorties au cinéma, sortie nature, visite de trifyl avec un atelier de tri et de recyclage, plusieurs sorties aux lacs des environs, portes ouvertes des ESAT, un repas de fin d'année.
- **Participation des personnes accompagnées au cinéma goûter** organisé par le cinéma le rond-point à Labruguière. Chaque séance de cinéma a concerné 3 personnes accompagnées, soit 4 séances dans l'année.
- **Week-end FESTIV'HAND** : participation à l'édition 2024 pour 7 personnes accompagnées. Ce festival qui a lieu à St Antonin Noble Val a pour objectif à ce que tous les participants découvrent, ressentent, à travers la danse, la musique, le théâtre et bien d'autres activités, ce que la différence peut avoir de créatif. Cet événement est organisé par le CMCAS de Toulouse.
- **Présentation du service SAVS auprès de divers partenaires tels que** : foyer d'hébergement, DITEP, centre de formation IFMS, centre de formation la croix rouge, association Solidac, forum des aidants à Mazamet organisé par InfoClic de la MDA, etc.
- **Mise en place d'un copil « Bienveillance »** : participation d'une professionnelle du service à 4 groupes de travail.

Les Semaines d'Informations en Santé Mentale (SISM) :

Depuis 3 ans le service du SAVS participe au SISM départementale, en collaboration avec le SAMSAH « La Planésié », SAVS « Le Lien », le SAVS « Les lices », le SAVS de Chanteclerc et le GEM « Les Ailes ».

A l'occasion de ces deux semaines qui se déroulent en octobre, les actions mises en œuvre ont pour objectifs de :

- ✓ PROMOUVOIR une vision globale de la santé mentale ;
- ✓ INFORMER sur la santé mentale, les troubles psychiques, etc ;
- ✓ DESTIGMATISER les troubles psychiques ;
- ✓ FAVORISER le développement des ressources pour prendre soin de sa santé mentale ;
- ✓ FEDERER les personnes qui souhaitent agir en faveur de la santé mentale ;
- ✓ FAIRE CONNAITRE les lieux, les moyens, les personnes pouvant apporter un soutien.

Sous la thématique 2024 : « En mouvement pour notre santé mentale ».

Dans le cadre de ces actions, ont été mis en place 10 ateliers avec les personnes accompagnées des structures partenaires tels que : atelier écriture, atelier création, flashmob, etc.

Un flashmob a été réalisé à l'occasion du marché de la ville de Castres, dans le but d'informer le public de ces événements et de les sensibiliser à la santé mentale.

Un Concert gratuit a été organisé, soutenu par l'association « La lune derrière les granges » à la salle de concert Lo Bolégason. Concert ouvert à tous les citoyens castrais et des environs, rassemblant pour 2024 : 300 personnes. En amont de ce concert, une scène ouverte a été organisée avec la participation des personnes accompagnées et d'autres citoyens de la ville de Castres.

LES NOUVEAUX PARTENARIATS, LES NOUVELLES COOPERATIONS

- **Diverses rencontres avec les partenaires sur l'année** : Dispositif DELTA, communauté 360, DAPV APAJH81, Mission locale, Solidac, CMRF d'Albi, Tarn Espoir, SPIP, etc.
- **Participation des professionnels du service au petit déj organisé par PARCOURS ADO**, permettant de rencontrer et comprendre diverses organisations et partenaires tels que : Ecole de la 2^{ème} chance, maison du département protection de l'enfance, etc.
- **10 synthèses avec les partenaires** concernant 6 personnes accompagnées (le Département, mandataires, le CMP, auxiliaire de vie, etc).
- **Participation au webinaire organisé par ORSPERE SAMDARRA : « prisme précarité et santé mentale » pour tous les professionnels du service.**
- **Rencontre avec le service d'évaluation de la MDA dans le cadre des préconisations d'orientation.**
- **Participation aux commissions de suivi au sein de la Résidence Foch.**

- **Participation et organisation de la Semaine d'Information Santé Mentale 2024 (SISM)** en collaboration avec les SAVS castrais et le GEM « Les Ailes ». **Rencontre** avec les structures ESMS de Castres afin de développer, collaborer et mailler avec les partenaires.
- **Groupe de recherche actions collaboratives internationales « Les dynamique spatiales ».** Cet atelier est composé de Co-chercheur (euse)s : personne accompagnée du service, professionnels de l'association, chercheur universitaire et un animateur. Au travers de celui-ci est menée une approche géographique pour analyser les effets des politiques d'inclusion et de désinstitutionalisation des personnes en situation de handicap. L'atelier est en lien avec des personnes vivant en France, en Espagne et au Canada pour cette année 2024. Cet atelier s'est réuni au nombre de 5 rencontres cette année.

LES PERSPECTIVES D'EVOLUTION, LES AMELIORATIONS PROJETEES, LES PROJETS POUR 2025

- ⇒ Mise en place de formations pour l'ensemble des professionnels du service en 2025, dans le cadre du plan de formation associatif :
 - Complémentaire sur les particularités sensorielles des adultes TSA/TDI.
 - Soutien à la parentalité.
 - Communication Alternative Améliorée.
- ⇒ Ecriture du projet de service du SAVS et mise à jour du livret d'accueil.
- ⇒ Mise en place d'un partenariat avec le dispositif régional Intim'agir et Cap parent.
- ⇒ Réactivation des stages croisés avec le Réseau Précarité Insertion.
- ⇒ Réalisation des enquêtes de satisfaction au 1^{er} trimestre 2025.
- ⇒ Convention avec le Copil MAIS en 2025.
- ⇒ Mise en place d'un Copil INTERSAVS début 2025.
- ⇒ Participation au comité éthique départemental.

IME DE LOSTANGES

LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE : INNOVATIONS – EXPERIMENTATIONS DE NOUVELLES ORGANISATIONS

- **Création d'un groupe de musique électronique « Les électrons » et élaboration d'un CD :** 4 adolescents ont créé leurs musiques électroniques dans un studio d'enregistrement professionnel. Accompagnés par un éducateur et un ingénieur du son, ils ont composé et écrit leurs chansons, avec pour finalité la sortie d'un album intitulé « Les électrons ». Ils font leur première scène ouverte lors des 40 ans de la MAS Lucie Nouet et sont acclamés par la foule présente. Ils se produisent lors de plusieurs événements, entraînant avec eux la majorité des participants.
- **Accueil dans un restaurant inclusif :** Un adolescent de 14 ans participe à l'élaboration des repas sous la supervision du chef cuisinier. Passionné par la restauration, cet adolescent gagne en autonomie en suivant consciencieusement toutes les indications qui lui sont données : achat des produits au marché et à la boulangerie, lavage et découpe des denrées, réalisation de recettes, service en salle, tissage de liens avec les clients, etc. Cet adolescent exprime le souhait de poursuivre cet atelier inclusif en effectuant désormais certaines actions sans aide, et en projetant son avenir au sein de la restauration.

LES NOUVEAUX PARTENARIATS, LES NOUVELLES COOPERATIONS

Des échanges et un travail de réflexion partenarial a été engagé avec l'association Agir, Soigner, Eduquer, Insérer (ASEI) conduisant à **l'élaboration d'une convention de partenariat inter-établissements** entre l'APAJH du Tarn et l'ASEI. Celle-ci s'inscrit dans une réponse à des besoins identifiés (prêt de la salle Snoezelen, accès à la Tovertafel, prêt du Kit ABC, co-animation par des professionnels des deux associations d'ateliers familles...). Cette convention a pour objectif de **favoriser l'accueil et l'accompagnement des personnes accompagnées**, en facilitant notamment la complémentarité des accompagnements et la fluidité des parcours des personnes accompagnées.

Une **convention de partenariat** a été établie entre le Pôle Enfance et le FDV l'Orival afin de permettre aux adolescents et jeunes adultes de **participer à une activité sportive partagée** (football) entre ces 2 établissements. Cette action a pour objectif de **créer du lien et des moments d'échange** entre les personnes accompagnées dans le secteur enfant et dans le secteur adulte, permettant ainsi de **prendre en compte l'autodétermination** de la personne tout **en soutenant une prise de décision éclairée** sur son parcours de vie.

LES PERSPECTIVES D'EVOLUTION, LES AMELIORATIONS PROJETEES, LES PROJETS POUR 2025

Elaboration d'un flyer : Réalisation d'un livret de présentation de l'établissement dans l'optique d'une communication plus large vers l'ensemble des partenaires, en lien avec les accompagnements proposés.

Développement de partenariats : Prendre en compte l'évolution de la population accompagnée au sein de l'établissement et soutenir les projets innovants en développant des partenariats avec des acteurs du territoire.

Comité d'animation : Favoriser l'autodétermination en incluant les personnes accompagnées au comité d'animation afin d'y participer pleinement et d'exprimer leurs envies et leurs attentes.

LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE : INNOVATIONS – EXPERIMENTATIONS DE NOUVELLES ORGANISATIONS

- ✓ **3 réunions générales** au sein du pôle enfance.
- ✓ **Participation au salon AUTONOMIC de Toulouse** : consacré au handicap, au grand-âge et au maintien à domicile.
- ✓ **Mise en place d'un copil « Bienveillance »** : participation d'une professionnelle du service à 4 groupes de travail.
- ✓ Participation du PCPE à divers **forums à l'attention des proches aidants**, afin de présenter le dispositif, tels que : forum des aidants à Mazamet, salon du handicap à Carmaux, journée autisme à Soual, salon de l'autisme à Graulhet, salon de l'autisme à Réalmont, etc.
- ✓ Il est important d'entretenir le maillage partenarial créé par le dispositif. Cependant, il est tout aussi important d'élargir nos connaissances du territoire pour un maillage plus performant, étendu sur l'ensemble du département et de développer des partenariats de proximité afin de répondre toujours de façon plus adaptée aux besoins des personnes.

Le PCPE APAJH81 a effectué 108 rencontres pour l'année 2024, telles que :

•CSTR de Toulouse
•Mission locale
•Centre d'Information Des Femmes et des Familles
•Maison des familles de Graulhet
•GEM de Gaillac
•Vitalliance (prestataire PCH)
•Handiwork
•DAC 81
•Communauté 360
•Maison des associations de Mazamet
•Parcours ados
•Mairie de Lavaur

- ✓ **La présentation du dispositif PCPE aux partenaires et réseau du Tarn**
Le travail partenarial est un domaine primordial dans la pertinence des réponses que l'on propose aux personnes du PCPE. De ce fait, nous mettons en place une multitude de rencontres pour faire connaître notre dispositif sur l'ensemble du territoire : le CCAS de Castres, la Maison De l'Autonomie, les missions locales, le CHIC de Castres-Mazamet, le centre de formation La Rouatière, le centre de formation l'IRTS (promotion ES et ME), le dispositif emploi accompagné, etc
- ✓ En 2024, le PCPE APAJH 81 a coordonné le parcours d'une personne dont un membre de sa famille bénéficie également d'un soutien par le PCPE 81 ASEI. Cette double coordination complexe, demande une cohérence d'actions entre les deux pôles de compétences et des rencontres régulières.
- ✓ **Rencontre avec le service d'évaluation de la MDA** dans le cadre des préconisations d'orientation et des rencontres trimestrielles dans le cadre des demandes en liste d'attente.
- ✓ Participation du PCPE à la **réunion interprofessionnelle du dispositif DELTA (emploi accompagné)** afin de coordonner les actions autour de l'insertion professionnelle et de tous les acteurs du territoire. Une réunion aura lieu tous les trimestres.

- ✓ Participation du PCPE au « **forum Handicap** » du **centre de formation la croix rouge** à l'attention de leurs apprenants et animation de l'atelier « Kit ABC ».

LES NOUVEAUX PARTENARIATS, LES NOUVELLES COOPERATIONS

- ✓ **Nouvelles collaborations en 2024** : Ecole de la 2^{ème} chance (E2C), CMP de Cantepau, Alma 81, SIVAM, MAS d'Albi, l'AFPA, etc.
- ✓ **Lieux de rencontre avec le PCPE** : Afin de faciliter les rencontres au sein des lieux d'habitation des personnes du dispositif, le PCPE s'emploie sans cesse à la recherche de locaux le permettant. C'est en ce sens que des conventions ont été signées, avec notamment France Service, maison des associations de Mazamet, etc... dans un souci de bien couvrir l'ensemble du département du Tarn.
- ✓ **Nouvelle collaboration avec un médecin psychiatre** : Le PCPE a pu mettre en place une collaboration avec un médecin psychiatre libéral, d'un département limitrophe, dans le cadre des diagnostics et lorsque les personnes ont nécessité d'être orientée vers le CRA.
- ✓ **Participation des professionnels du service au petit déj organisé par PARCOURS ADO**, permettant de rencontrer et comprendre diverses organisations et partenaires tels que : école de la 2^{ème} chance, maison du département protection de l'enfance, etc.
- ✓ **Participation au webinaire organisé par ORSPERE SAMDARRA** : « prisme précarité et santé mentale » pour tous les professionnels du service.
- ✓ **Groupe de recherche actions collaboratives internationales « Les dynamique spatiales »**. Cet atelier est composé de Co-chercheur (euse)s : personne accompagnée du service, professionnels de l'association, chercheur universitaire et un animateur. Au travers de celui-ci est menée une approche géographique pour analyser les effets des politiques d'inclusion et de désinstitutionalisation des personnes en situation de handicap. L'atelier est en lien avec des personnes vivant en France, en Espagne et au Canada pour cette année 2024. Cet atelier s'est réuni au nombre de 5 rencontres cette année.
- ✓ En 2024, dans le cadre du **déploiement de Via Trajectoire Handicap et de l'ouverture du DUA (Dossier Unique d'Admission dématérialisée)**, le PCPE a participé à l'expérimentation du département.
- ✓ Participation aux **journées nationales des acteurs de la coordination** organisées par le centre de formation ACTIF, à Aix en Provence (2 jours).

LES PERSPECTIVES D'EVOLUTION, LES AMELIORATIONS PROJETEES, LES PROJETS POUR 2025

- Le PCPE organisera, en collaboration avec le PCPE du nord du département, la prochaine journée régionale Inter PCPE de l'ARS.
- Réflexion entre notre association et le CRA quant à la mise en place d'une convention (dans le cadre des diagnostics) à visée des personnes relevant de notre PCPE
- Mise en place de formation pour l'ensemble des professionnels du service en 2025 :
 - ✓ Complémentaire sur les particularités sensorielles des adultes TSA/TDI.
 - ✓ Soutien à la parentalité.
 - ✓ Communication Alternative Améliorée.
- Participation au comité éthique départemental.
- Mutualisation du « groupe des aidants », animé par un psychologue et une éducatrice d'un service médico-social à proximité (SAMSAH/SAVS).
- Mise en place d'un partenariat avec le dispositif régional Intim'agir et Cap parent.

DAR

LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE : INNOVATIONS – EXPERIMENTATIONS DE NOUVELLES ORGANISATIONS

Formation croisée relative à l'ouverture du DAR

La formation en autorégulation est un préalable à la mise en place du DAR en permettant le partage des connaissances, la mise en pratique de celles-ci et en développant la construction d'un esprit d'équipe incluant tous les acteurs.

Mise en œuvre des accompagnements

Un premier accompagnement a été formalisé au sein du DAR avec une articulation opérationnelle pour l'ensemble des partenaires : personne accompagnée, famille, professionnels médico-sociaux, professionnels de l'éducation nationale, professionnels de la municipalité.

LES NOUVEAUX PARTENARIATS, LES NOUVELLES COOPERATIONS

- En cours de rédaction d'une convention de coopération entre les services de l'Education Nationale (IA-DASEN) et l'APAJH du Tarn concernant le Dispositif d'Auto-Régulation.
- Signature de la convention entre la municipalité de Castres et l'APAJH du Tarn concernant la mise à disposition de locaux à destination des activités du Dispositif d'Auto-Régulation au sein de l'école Villegoudou.

LES PERSPECTIVES D'EVOLUTION, LES AMELIORATIONS PROJETEES, LES PROJETS POUR 2025

Déploiement du DAR :

Accueil et accompagnement de 7 personnes pour l'année 2025, avec une montée en charge progressive permettant de favoriser un travail de qualité avec la personne accompagnée et l'ensemble des acteurs.

Elaboration d'un flyer

Réalisation d'un livret de présentation du dispositif d'autorégulation dans l'optique d'une communication plus large vers l'ensemble des partenaires du territoire.

SESSAD DE LOSTANGES

LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE : INNOVATIONS – EXPERIMENTATIONS DE NOUVELLES ORGANISATIONS

PROJET CROQ TOUT

Du lundi 8 juillet 2024 au vendredi 12 juillet 2024 un projet alimentation a été travaillé et mis en place par l'équipe du SESSAD. 8 professionnels sur la semaine se sont relayés pour encadrer 8 enfants présentant une sélectivité alimentaire. En partenariat avec la mairie de Sémalens, ce projet s'est déroulé à la cuisine de la salle polyvalente à Saix.

Les transports ont été assurés par les professionnels ainsi que par certains parents pour l'aller.

Les objectifs généraux de ce projet étaient les suivants :

- Diversifier l'alimentation.
- Travail de l'oralité alimentaire, désensibilisation aux goûts, odeurs et toucher.
- Développer les habiletés sociales liées au partage des repas.

Lors des cinq repas de la semaine de 11h à 14H des rituels avec des déroulés visuels ont été essentiels au repérage des enfants. La gestion des courses en amont a été assurée par les professionnels.

Un point après chaque atelier a été fait chaque jour afin de réajuster les actions et l'organisation.

L'évaluation du projet a été elle réalisée le lundi 15 juillet 2024.

MOMENT DE PARTAGE ET CONVIVIALITE

Afin de renforcer le lien entre les enfants accompagnés, leurs familles et les professionnels du SESSAD, plusieurs événements sont organisés tout au long de l'année.

- **Le repas champêtre** : Dans le cadre bucolique du parc de Lostanges, les familles sont accueillies lors d'un dîner agrémenté d'un spectacle musical. En parallèle, les enfants participent à des ateliers ludiques et créatifs, favorisant ainsi un moment de détente pour tous.
- **Le goûter de Noël** : Les familles et leurs enfants se réunissent pour participer à divers ateliers créatifs. Cet événement est l'occasion idéale pour les aînés d'animer les activités et de créer des liens avec les plus jeunes. Les ateliers créatifs et les cadeaux personnalisés (créations et ballotins de chocolats) ajoutent une touche personnelle à l'événement.
- **Les cafés famille** : Autour d'une boisson chaude, les parents sont invités à se rencontrer pour échanger librement sur leur quotidien et leurs questionnements. Les psychologues du pôle enfance proposent une thématique spécifique pour chaque rencontre (comme l'autisme, le métier de psychomotricienne ou les écrans). Ces moments conviviaux permettent aux professionnels et aux familles de se retrouver et d'échanger hors du contexte ordinaire.

Ces temps forts favorisent la création d'un espace de partage et de soutien mutuel, renforçant ainsi les liens entre tous les acteurs impliqués.

LES NOUVEAUX PARTENARIATS, LES NOUVELLES COOPERATIONS

Le SESSAD est en constante évolution pour mieux répondre aux besoins des enfants et des familles qu'il accompagne. Le développement des partenariats est essentiel pour offrir un accompagnement adapté et efficace.

Le partenariat avec l'Éducation Nationale reste au cœur de nos actions. Cette année, nous avons intensifié nos échanges avec les inspectrices du territoire. Ces rencontres visent à améliorer la qualité des accompagnements, la fluidité de la communication et le cheminement des conventions. L'objectif étant d'intervenir le plus tôt possible auprès des enfants.

Dans le cadre d'ateliers de médiation, nous bénéficions gracieusement de locaux mis à disposition par la MJC de Lagarrigue. Ce partenariat permet d'offrir un cadre adapté aux activités éducatives.

Le partenariat avec les mairies (Castres – Saïx) nous permet l'accès aux temps de cantine pour l'accompagnement des enfants. En complément, nous proposons des temps d'échange et de sensibilisation aux équipes « cantine », afin de renforcer leur compréhension des besoins spécifiques des enfants. Cette coopération contribue à créer un environnement inclusif et bienveillant dans les espaces scolaires.

Dans le cadre des projets VARS (Vie Affective, Relationnelle et Sexuelle), nous avons développé cette année nos collaborations avec le Planning Familial et Tarn Espoir. Ces partenariats se traduisent par des interventions en groupe destinées aux enfants, mais également par des sessions spécifiques pour les professionnels du SESSAD. Ces actions visent à enrichir les compétences des équipes tout en répondant aux besoins éducatifs et relationnels des jeunes.

Enfin, notre partenariat avec Sport Cœur, un complexe sportif local, permet à des groupes de jeunes du SESSAD de participer à des activités sportives tout au long de l'année. Ces initiatives favorisent leur développement physique, social et émotionnel dans un cadre stimulant et sécurisé.

Ces nouveaux partenariats illustrent la volonté du SESSAD de s'adapter continuellement aux besoins évolutifs des enfants accompagnés. En renforçant nos collaborations avec les acteurs locaux, nous contribuons à créer un réseau solide et cohérent autour de chaque enfant, garantissant ainsi un accompagnement précoce, inclusif et de qualité.

LES PERSPECTIVES D'EVOLUTION, LES AMELIORATIONS PROJETEES, LES PROJETS POUR 2025

Pour l'année 2025, notre SESSAD envisage plusieurs axes d'évolution et d'amélioration.

Nous prenons conscience de la nécessité d'adapter notre accompagnement pour les jeunes de 16 à 20 ans. Ces adolescents et jeunes adultes requièrent souvent plus de temps et une approche différente, respectant leur propre temporalité. La création d'un SESSAD pro pourrait être une réponse à cette observation, permettant un accompagnement plus adapté à leurs besoins spécifiques, notamment dans la co-construction de projets préprofessionnels et professionnels.

Face à l'augmentation constante des demandes et besoins émanant des familles, nous projetons de développer des moyens innovants pour les impliquer davantage et les accompagner de manière plus approfondie. Dans cette optique, nous envisageons d'étendre les événements de rencontre entre professionnels et parents, tels que les cafés famille, qui ont démontré leur pertinence.

Nous réalisons également que de nombreuses familles, souvent en situation précaire, nécessitent un accompagnement important. Répondre à ce besoin représente un défi complexe que nous cherchons à relever.

Pour renforcer notre visibilité et notre collaboration avec les partenaires, nous prévoyons l'organisation d'une journée événement. Cette initiative vise à mieux faire connaître nos missions et à consolider notre identité auprès des acteurs du territoire. L'objectif est de favoriser une communication ouverte et fluide, facilitant ainsi nos accompagnements dans tous les lieux de vie des personnes suivies.

Enfin, pour donner suite aux retours de nos partenaires et à nos propres évaluations, nous avons identifié un besoin crucial de sensibilisation dans les écoles et auprès du personnel municipal intervenant sur les temps de cantine. Ces actions de sensibilisation, prévues pour 2025, visent non seulement à soutenir l'accompagnement des enfants accueillis au SESSAD, mais aussi à approfondir la compréhension du handicap et à fournir des outils concrets pour faciliter l'inclusion et le bien-être des enfants dans leur environnement quotidien.

UEMA DU SESSAD DE LOSTANGES

LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE : INNOVATIONS – EXPERIMENTATIONS DE NOUVELLES ORGANISATIONS

Evaluation de l'UEMA par les services de l'Education Nationale en présence de M. LAGARD, IEN/SDEI; de Mme MANEIM, Professeur ressource TSA; de Mme LEBRASSEUR-BOGGIO, Professeur ressource Situations complexes. Pour la direction de l'UEMA présence de Monsieur PRADELLES et de Madame TOURNIER.

Restitution de cette évaluation très positive par M. LAGARD mettant en avant les accompagnements proposés aux personnes accompagnées.

Elaboration du livret de présentation filmé de l'UEMA: Co-construction de ce livret avec les personnes accompagnées, leur famille et les professionnels.

LES NOUVEAUX PARTENARIATS, LES NOUVELLES COOPERATIONS

Des échanges et un travail de réflexion partenarial a été engagé durant plusieurs mois avec l'association Agir, Soigner, Eduquer, Insérer (ASEI) conduisant à **l'élaboration d'une convention de partenariat inter-établissements** entre l'APAJH du Tarn et l'ASEI. Celle-ci s'inscrit dans une réponse à des besoins identifiés.

Cette convention a pour objectif de **favoriser l'accueil et l'accompagnement des personnes accompagnées**, en facilitant notamment la complémentarité des accompagnements et la fluidité des parcours des personnes accompagnées.

LES PERSPECTIVES D'EVOLUTION, LES AMELIORATIONS PROJETEES, LES PROJETS POUR 2025

Développement du réseau partenarial: Afin de contribuer à une fluidité des parcours de chaque personne accompagnée, l'élargissement du réseau partenarial est recherché dans tous ses aspects : sport, culture, santé, éducation, instruction.

Une présentation de l'UEMA au travers des « Petits déj' partenaires » proposés par D-CLIC est une perspective concrète à mettre en œuvre, tout comme une action auprès des professionnels de la Petite enfance est à développer (PMI).

Partage de pratiques et montée en compétences des professionnels: Acteur territorial de l'accompagnement précoce des enfants porteurs de TSA, les professionnels de l'UEMA participent à des actions de formation leur permettant de montée en compétences et d'ajuster leurs accompagnements au plus près des besoins de chaque personne. Le partage d'expériences et d'outils avec des professionnels d'autres UEMA est à soutenir.

Poursuite du développement des ateliers éducatifs: Plébiscités par les familles, ces ateliers éducatifs permettent un réel soutien aux aidants familiaux en leur permettant, au travers d'une guidance parentale, de développer des stratégies en adéquation avec leurs attentes.

Ces ateliers favorisent un échange avec la famille à partir d'éléments concrets observés, développent et entretiennent un rapport de confiance au service du parcours de leur enfant.

EMAS DE LOSTANGES

LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE : INNOVATIONS – EXPERIMENTATIONS DE NOUVELLES ORGANISATIONS

Date	Evénements temps forts	Commentaire
De février à octobre 2024	4 rencontres SESSAD et DPMO Occitanie	Thèmes : « La Communication Améliorée et Alternative - La CAA, c'est quoi ? » « L'accompagnement des familles vers la demande des soins » « La transition inclusive : quels accompagnements pour la réussir ? » « Le TDAH chez l'enfant »
De juillet à décembre 2024	5 temps de travail avec Canopé : Lab accessibilité 14h	SDEI, EMAS du Tarn, Canopé 81, Diocèse du Tarn
De Septembre à Novembre 2024	Présentation de l'EMAS : <ul style="list-style-type: none"> ➤ En réunion de rentrée des Directeurs et RASED de la circonscription de Lavaur. ➤ Et du PCPE APAJH81 à l'équipe de la Communauté 360 du département. ➤ En réunion de rentrée des Directeurs d'écoles du diocèse Sud du département. ➤ À l'équipe de PMI de CASTRES. ➤ Au CVS du Pôle Enfance de Lostanges. 	Guitalens ; IEN Lavaur, Mme TONEATTI Accueil présentation réciproque et échange à Lostanges Barral Castres, M. ARTIGUES, Directeur diocésain. Mme SALLADIN coordinatrice + Equipe
14 10 2024	Rencontre avec la Plateforme TND (Troubles Neuro Développementaux) d'ALBI	Dr MAFFRE Médecin Mme GINESTE Infirmière coordinatrice Mme MAISTRE Psychologue
12 11 2024	Groupe de travail : ARS SDEI EMAS du Tarn	Protocole de fonctionnement tripartite
29 11 2024	Participation formation FEI (Formation Ecole Inclusive) : « Inter métiers Partenariat. » vers les enseignants spécialisés	Proposé par Magali DIDIER référente départementale Situations complexes. Présentation de l'EMAS + témoignage + échange.

LES NOUVEAUX PARTENARIATS, LES NOUVELLES COOPERATIONS

Canopé Tarn avec la naissance du Lab accessibilité.

LES PERSPECTIVES D'EVOLUTION, LES AMELIORATIONS PROJETEES, LES PROJETS POUR 2025

- Finaliser et valider le protocole départemental de fonctionnement départemental ARS EN EMAS, en répondant entre autres, à la question de l'information et du consentement des familles.
- Développer le partenariat en Pôle Ressource, sur l'ensemble du territoire.
- Questionner l'articulation concrète avec les PAS : Pôle d'Appui à la scolarisation.
- Participation à un groupe de travail avec CANOPE 81 dans une dynamique réflexive collective au service des communautés éducatives et pédagogiques des établissements scolaires.

ESAT VALERIE BONAFE

LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE : INNOVATIONS – EXPERIMENTATIONS DE NOUVELLES ORGANISATIONS

Cette année 2024 fût riche en découverte et émotion avec des temps forts sur toute l'année :

Février : L'association ONCODEFI s'est rendue sur les 3 sites de l'ESAT pour sensibiliser les salariés et travailleurs sur les cancers et leurs dépistages.

Février : Organisation d'une journée portes ouvertes sur le site de Puygouzon qui déclinait l'ensemble des ateliers de l'ESAT, afin de nous faire connaître sur le territoire et faire découvrir notre savoir-faire.

Juin : Cérémonie RAE ; le travail remarquable et la détermination des travailleurs ont été récompensés. Félicitations à nos 5 lauréats de l'atelier conditionnement pour cette réussite bien méritée !!!

Juillet : Démarrage de la construction de la blanchisserie sur le site de St-SULPICE

Septembre : Mise en place du dispositif HANDIWORK pour 4 travailleurs qui se rendent tous les lundis après-midi à LIDL de Castres pour découvrir les métiers de rayonnage, de rangement, de boulangerie, d'hôtesse de caisse. Une immersion idéale pour se plonger dans de futurs projets professionnels.

HANDIWORK est un centre de formation agréé et spécialisé dans la formation et l'accompagnement de personnes en situation d'handicap en milieu ordinaire. Son approche pédagogique innovante permet d'insérer professionnellement sur des métiers qui sont accessibles, sans diplôme ou expérience requise. Elle repose sur le principe de la Formation en Situation de Travail (FEST) où un formateur accompagne, forme et intègre en entreprise une équipe de 4 à 5 stagiaires pendant une période adaptée à l'objectif de formation.

Octobre : Réécriture du contrat de soutien et d'accompagnement par le travail pour les travailleurs.

Décembre : 2 travailleurs décrochent un CDD, l'une pour un poste en entretien des locaux dans un EHPAD, et l'autre pour un poste de magasinier chez BIGARD. Une véritable expérience, avec de nouveaux horaires, des jours fériés travaillés. C'est 2 contrats s'inscrivent totalement dans la nouvelle démarche concernant la transformation des ESAT.

LES NOUVEAUX PARTENARIATS, LES NOUVELLES COOPERATIONS

En 2024, nous avons constaté une baisse d'activité à l'atelier du conditionnement. Cela étant nullement lié à la qualité du travail effectué, mais davantage à une situation économique de l'entreprise qui fournissait l'activité de l'atelier. Nous nous sommes dotés des compétences d'un prestataire commercial qui a prospecté une partie du territoire albigeois pour nous permettre dans un deuxième temps de nouvelles coopérations :

- ✓ **France Challenges** (chocolat, nougats...)
- ✓ **Hooper** (lame de sport)

qui sont devenus des clients pour l'atelier conditionnement.

Nouveau partenariat avec la gendarmerie et la **Major CHRETIEN** pour des interventions sur des thématiques comme le harcèlement.

Collaboration également avec la fondation **FACE Tarn Aveyron** (entreprises contre l'exclusion), participation à des jurys, échanges avec des entreprises pour le recrutement des personnes en situation de handicap.

Démarrage d'une collaboration avec **France TRAVAIL** dans le cadre de la loi pour le plein emploi.

Nouvelle coopération avec la **SODEXO Papilles et Partages** sur l'Unité de Production Culinaire des Fournials par une mise à disposition collective de 12 travailleurs (convention signée le 02/09/2024). Réalisation de repas pour l'ensemble des établissements de l'APAJH du Tarn et de l'AgaPei Tarn, avec une nouveauté : des repas mixés à destination des personnes avec des problèmes de déglutition qui ont conduits à une formation poussée des travailleurs impliqués dans cette production.

LES PERSPECTIVES D'EVOLUTION, LES AMELIORATIONS PROJETEES, LES PROJETS POUR 2025

Les perspectives d'évolution de l'ESAT sont prometteuses pour 2025 :

- ✓ L'ouverture de la nouvelle blanchisserie afin de développer notre activité et d'offrir de nouvelles opportunités aux travailleurs. Ce nouvel outil de travail a été pensé pour avoir une nouvelle qualité de vie au travail.
- ✓ La signature de la Convention entre le Service Public de l'EMPLOI (SPE) et l'ESAT vise à renforcer la coopération pour améliorer l'insertion professionnelle des travailleurs. Les principaux engagements incluent : une collaboration renforcée, un accompagnement personnalisé, une sécurisation des parcours.
- ✓ La réécriture du PE (Projet d'Etablissement) avec des groupes de travail (salariés et travailleurs) favorisera la collaboration et l'innovation.
- ✓ La mise en place de stages permettra de renforcer les compétences des travailleurs et de faciliter leur insertion professionnelle.
- ✓ Le développement des visioconférences sur les 3 sites aidera à surmonter les défis liés à la distance et à améliorer la communication interne. Ces initiatives devraient contribuer à la croissance et à la dynamisation de l'ESAT.
- ✓ Poursuivre la démarche d'écriture en FALC de tous les documents.
- ✓ Concours pâtisseries « Un pour tous, tous pour un » SODEXO, avec la participation d'un travailleur de l'unité de production culinaire des Fournials.
- ✓ Une journée Portes Ouvertes sur le site de St Sulpice en mai.

LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE : INNOVATIONS – EXPERIMENTATIONS DE NOUVELLES ORGANISATIONS

Le grand changement de cette année est lié à la nouvelle organisation du service. La création du poste de chef de service et des postes de coordination a nécessité de travailler les fonctions et les tâches de chaque poste (directrice adjointe, chef de service et coordinatrices). Cette restructuration a demandé du temps pour permettre la montée en compétence des personnels choisis pour le poste de chef de service et des 2 postes de coordinatrices.

Juillet 2024 : Le service s'associe avec l'AT81, l'UDAF et les représentantes des mandataires individuels pour répondre à l'appel à projet de la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS). Un avis favorable sera rendu pour la mise en place du développement d'une réflexion éthique de l'ensemble des acteurs de la PJM (Protection Juridique des Majeurs). Cette action est évaluée sur 3 années, avec la mise en place de formations à la réflexion éthique où seront conviés tous les mandataires du département, quel que soit leur entité, les médecins experts, les magistrats, des professionnels de la DDETS, de la MDA et surtout des personnes protégées. A l'horizon 2026 la création d'un comité éthique se mettra en place.

LES NOUVEAUX PARTENARIATS, LES NOUVELLES COOPERATIONS

Une réunion-rencontre avec **le SAVS ASEI Le Lien** a été organisée en 2024 à Castres. Elle a permis l'élaboration commune d'un compte-rendu fixant le cadre de nos missions et des modalités de nos échanges.

Travail coopératif entre les 3 services des MJPM et la fédération des indépendants du département sur un outil à destination des opérateurs sanitaires et médico-sociaux sur les soins pour les personnes protégées. Ce schéma sur le consentement aux soins a été validé par les 2 tribunaux judiciaires du département. 2025 sera l'année de sa diffusion auprès de tous les acteurs.

LES PERSPECTIVES D'EVOLUTION, LES AMELIORATIONS PROJETEES, LES PROJETS POUR 2025

- ⇒ Préparation de la semaine de la PJM en mars 2025.
- ⇒ Poursuite du travail de diffusion des mesures de protection auprès de différents partenaires (Maisons départementales, établissements PA ou PH etc...).
- ⇒ Réinvestir les DIPM et avenants en s'appuyant sur la nouvelle mouture simplifiée de l'outil.
- ⇒ Formation au CNC MJPM pour 3 personnels.
- ⇒ Mise en place du traitement des plaintes et réclamations.
- ⇒ Suite à l'acceptation de l'appel à projet de la DDETS, les personnels de l'EPAS bénéficieront de formations sur l'éthique. Ce travail pourra se faire conjointement avec un travail d'appropriation des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'HAS publiées le 15.01.2025.
- ⇒ Préparation du service dans la perspective d'un changement de Direction.

200
adhérents

+ de 400 personnes en
situation de handicap, de
dépendance ou de difficultés
sociales accueillies ou
accompagnées **et + de 800**
majeurs protégés
accompagnés



11 établissements
et services
Et 4 dispositifs

300
salariés

APAJH DU TARN

SIEGE SOCIAL 46 RUE SERE DE RIVIERES 81000 ALBI

Tél : 05 63 45 33 62 - Fax : 05 63 45 41 04 - Mail : accueil@apajh81.org

www.apajh81.org



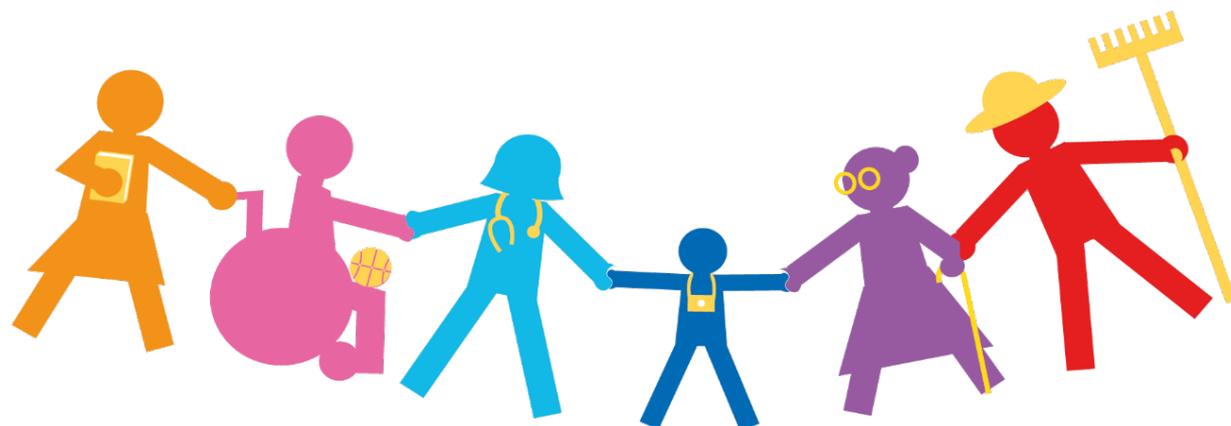
ANNEXES

RAPPORT D'ACTIVITE

2024

Assemblée Générale du 21 juin 2025

1244 route de Lostanges, NAVES



SOMMAIRE DES ANNEXES

❖ ANNEXE I : Plan de formation

Plan de développement des compétences réalisé sur l'année 2024

❖ ANNEXE II : Plan d'amélioration continue

Plan d'actions 2024

ANNEXE I

PLAN DE FORMATION



ANNEXE II

PLAN D'AMELIORATION CONTINUE



Annexe II

Plan d'amélioration continue

Plan d'actions classé par : Etablissement



Filtres

Vous visualisez les objectifs

- qui concernent la période du **01/01/2024 au 31/12/2024**
- qui sont associés à l'établissement **APAJH81**

APAJH81

Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Mise en place de la personne de confiance / Directives anticipées	<ul style="list-style-type: none"> Droits de la personne accompagnée 	<ul style="list-style-type: none"> Gestion de la qualité en continu 		31/12/2024	1	
Actions						
Réaliser les formulaires et les documents nécessaires et vérification de la possible mise en application avec le juge des tutelles			Pilotes	Échéances		Statut
Relayer dans les établissements et services concernés afin de faire évoluer la procédure d'accueil				31/12/2024		Non traité
Critères 3.11.1 / 3.11.2						
Définir et déployer un plan de prévention des risques de maltraitance et de violence	<ul style="list-style-type: none"> Bienveillance et éthique 	<ul style="list-style-type: none"> Événements indésirables Evaluation externe - Fiches critères impératifs 		31/12/2025	1	
Actions						
Créer et communiquer une cartographie des risques de maltraitance et de violence			Pilotes	Échéances		Statut
Engager une démarche de formation associative sur la thématique de la bientraitance et de la prévention de la maltraitance				31/12/2025		Non traité
Mettre en place un groupe de travail associatif dans l'objectif de créer une charte de la bientraitance				31/12/2024		En cours
Réaliser des exercices de mise en situation				31/12/2025		Non traité
Envisager la mise en place d'une alarme dans le sas lorsque nous appuyons sur la sonnette				31/12/2025		Non traité
Critères 3.12.2 / 3.12.3						
	<ul style="list-style-type: none"> Démarche qualité et gestion des risques 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluation externe - Fiches critères impératifs 		31/12/2025	1	

Edité le : 14/04/2025

Généré avec Agval

1 / 2



Annexe II

Plan d'amélioration continue

Plan d'actions classé par : Etablissement



Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Améliorer le recueil et le traitement des plaintes et des réclamations						
Actions	Pilotes	Échéances	Statut			
Revoir la procédure associative de gestion des plaintes et des réclamations		31/12/2025				Non traité
Communiquer sur la procédure associative de gestion des plaintes et de réclamations auprès des établissements		31/12/2025				Non traité
Critères 3.13						
Développer l'appropriation et l'utilisation de la procédure associative de gestion des événements indésirables	<ul style="list-style-type: none"> Démarche qualité et gestion des risques Evaluation externe - Fiches critères impératifs 			31/03/2025	1	○
Actions	Pilotes	Échéances	Statut			
Déployer la déclaration des EI sur AGEVAL auprès de l'ensemble des professionnels		31/03/2025				Non traité
Globalité critères 2.2						
Développer l'identification par les professionnels des outils associatifs ou institutionnels permettant l'exercice des droits fondamentaux et des libertés individuelles de la personne accompagnée. (culture de l'oral vers culture de l'écrit)	<ul style="list-style-type: none"> Droits de la personne accompagnée Evaluation externe - Fiches critères impératifs 			31/12/2024	1	○
Actions	Pilotes	Échéances	Statut			
Réaliser une cartographie en facilitation graphique, des outils associatifs ou institutionnels permettant l'exercice des droits fondamentaux et des libertés des personnes accompagnées		31/12/2024				Non traité



200
adhérents

+ de 400 personnes en
situation de handicap, de
dépendance ou de difficultés
sociales accueillies ou
accompagnées **et + de 800**
majeurs protégés
accompagné



11 établissements
et services
Et **4 dispositifs**

300
salariés

APAJH DU TARN

SIEGE SOCIAL 46 RUE SERE DE RIVIERES 81000 ALBI

Tél : 05 63 45 33 62 - Fax : 05 63 45 41 04 - Mail : accueil@apajh81.org

www.apajh81.org

